

## ABSTRAK

**Sofian, Nim: 3132122015, Jaringan Keekerabatan Etnis Mandailing di PT. ALS Kecamatan: Kotanopan Kabupaten: Mandailing Natal, Skripsi. Program Studi Pendidikan Antropologi, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Medan.**

Penelitian ini mengenai Jaringan kekerabatan Etnis Mandailing di PT. ALS Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal. Sehubungan dengan fenomena yang terjadi, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan memahami jaringan kekerabatan etnis Mandailing yang terjadi di PT. ALS, melihat bagaimana jaringan kekerabatan etnis Mandailing yang diterapkan dalam perusahaan yaitu di PT. ALS, implikasi yang terjadi dalam PT. ALS seperti struktur organisasi. Serta bagaimana peran yang dilakukan oleh etnis Mandailing dalam memajukan PT. ALS. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kualitatif pendekatan etnografi. Dengan pendekatan etnografi jaringan kekerabatan digambarkan lewat cara perekrutan karyawan etnis Mandailing di PT. ALS. Teknik pengumpulan data Observasi, catatan etnografi, wawancara yang terstruktur kepada informan kunci dan melakukan observasi kepada para pengelola dan pekerja di perusahaan serta para pemilik saham di PT. ALS, tentang bagaimana pendapat mereka dengan jaringan kekerabatan yang terjadi di PT. ALS. Berdasarkan hasil penelitian, PT. ALS merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang transportasi umum milik swasta. Perusahaan ini mengatas namakan salah satu etnis yang ada di Sumatera Utara yaitu etnis Mandailing. Dalam perusahaan ini terlihat bahwa didalam perekrutan anggotanya menggunakan jaringan kekerabatan. Jaringan kekerabatan yang ada dalam perusahaan ini ada dua macam yaitu, jaringan kekerabatan berdasarkan keluarga dan jaringan kekerabatan berdasarkan etnis. Jaringan kekerabatan berdasarkan keluarga adalah jaringan dimana dalam perekrutan karyawan dalam perusahaan ini menggunakan sistem kekeluargaan, sedangkan jaringan kekerabatan berdasarkan etnis adalah dalam perekrutan karyawan dalam perusahaan ini memanfaatkan hubungan etnis saja. Pemilik saham di perusahaan ini semuanya adalah asli dari etnis Mandailing, sedangkan di bagian karyawan di perusahaan ini 90% adalah etnis Mandailing. Dari ke dua jaringan kekerabatan ini terbentuknya sebuah keluarga besar yang mengatas namakan etnis yaitu jaringan kekerabatan etnis Mandailing di PT. ALS. Selain jaringan kekerabatan yang terjadi dalam PT. ALS ini dapat juga kita lihat struktur organisasi yang ada dalam perusahaan ini bahwa yang menjabat adalah semua yang berasal dari etnis Mandailing tidak ada satupun dari etnis lain. Etnis Mandailing yang bekerja di PT. ALS ini juga banyak melakukan usaha-usaha dalam memajukan perusahaan ini dapat dilihat dari berbagai bantuan-bantuan sosial terhadap masyarakat Mandailing demi menarik simpati penumpang.

*Kata kunci: Jaringan, Keekerabatan, Etnis, PT.ALS.*