

ABSTRAK

ROBERT AGUS EFENDI. NIM. 055030504. Hubungan Gaya Kepemimpinan Situasional dan Efektivitas Komunikasi Antar Pribadi dengan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kehutanan Propinsi Sumatera Utara. Tesis, Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, November 2006.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan situasional dengan motivasi kerja pegawai, hubungan efektivitas komunikasi antar pribadi dengan motivasi kerja pegawai, dan hubungan antara gaya kepemimpinan situasional dan efektivitas komunikasi antar pribadi secara bersama-sama dengan motivasi kerja pegawai Dinas Kehutanan Propinsi Sumatera Utara.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif korelasional karena melihat hubungan antar variabel penelitian. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Kehutanan Propinsi Sumatera Utara yang berjumlah 149 orang, dan yang menjadi sampel penelitian sebanyak 57 orang atau 38,26 % dari populasi dengan menggunakan teknik stratified proportional random sampling. Instrumen pengumpulan data adalah angket untuk variabel gaya kepemimpinan situasional dengan koefisien reliabilitas $r_{11} = 0,848$, efektivitas komunikasi antar pribadi dengan koefisien reliabilitas $r_{11} = 0,843$, dan motivasi kerja pegawai dengan koefisien reliabilitas $r_{11} = 0,835$.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan: (1). Terdapat hubungan positif yang berarti gaya kepemimpinan situasional dengan motivasi kerja pegawai ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar $r = 0,743$ atau $r^2 = 0,5520$ dan $t_{hitung} = 8,23 > t_{tabel} = 1,68$ dengan $dk = 55$ pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$, (2). Terdapat hubungan positif yang berarti efektivitas komunikasi antar pribadi dengan motivasi kerja pegawai ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar $r = 0,767$ atau $r^2 = 0,5883$ dan $t_{hitung} = 8,77 > t_{tabel} = 1,68$ dengan $dk = 55$ pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$, (3). Terdapat hubungan positif yang berarti antara gaya kepemimpinan situasional dan efektivitas komunikasi antar pribadi secara bersama-sama dengan motivasi kerja pegawai. Hal ini ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar $R = 0,795$, dengan indeks determinasi sebesar $R^2 = 0,6320$ yang berarti bahwa 63,20 % motivasi kerja pegawai Dinas Kehutanan Propinsi Sumatera Utara dapat dijelaskan dengan variabel gaya kepemimpinan situasional dan efektivitas komunikasi antar pribadi secara bersama-sama melalui persamaan garis regresi ganda $\hat{Y} = 24,74 + 0,35X_1 + 0,45X_2$.

Hasil penelitian menyimpulkan, Pertama; Gaya kepemimpinan situasional mempunyai hubungan positif dan berarti dengan motivasi kerja pegawai Dinas Kehutanan Propinsi Sumatera Utara. Kedua; Efektivitas komunikasi antar pribadi mempunyai hubungan positif dan berarti dengan motivasi kerja pegawai Dinas Kehutanan Propinsi Sumatera Utara. Ketiga; Gaya kepemimpinan situasional dan efektivitas komunikasi antar pribadi secara bersama-sama mempunyai hubungan positif dan berarti dengan motivasi kerja pegawai Dinas Kehutanan Propinsi Sumatera Utara.

ABSTRACT

ROBERT AGUS EFENDI. NIM. 055030504. The Relationship of the Situational Leadership and the Interpersonal Communication Effectiveness with the Motivation of Work by Pegawai Dinas Kehutanan Propinsi Sumatera Utara, Thesis. Medan, Graduate Program, State University of Medan. November, 2006.

This research was aimed at discovering whether there were relationships between the situational leadership and motivation of work, the interpersonal communication effectiveness and the motivation of work, and the situational leadership and interpersonal communication effectiveness together with motivation of work by Pegawai Dinas Kehutanan Propinsi Sumatera Utara

This study was a descriptive correlational research to observe the relationships of the research variables. The population was all, amounting to 149 and the sample were 57 people or 38,22 % taken from the population using stratified proportional random sampling by tehniue. The instrument used to collect the datas were questionnaires for the situational leadership variable with reliability coefficient $r_{11} = 0,848$, the interpersonal communication effectiveness with reliability coefficient $r_{11} = 0,843$ and motivation of work with reliability coefficient $r_{11} = 0,835$.

The results of hypoteses testing indicated that (1) there was a significant relationship between the situational leadership and motivation of work with correlation coefficient of $r = 0,743$ or $r^2 = 0,5520$ and $t_{count} = 8,23 > t_{table} = 1,68$ with degree of free = 55 at the level of significance $\alpha = 0,05$, (2) there was a significant relationship between the interpersonal communication effectiveness and motivation of work with correlation coefficient of $r = 0,767$ or $r^2 = 0,5883$ and $t_{count} = 8,77 > t_{table} = 1,68$ with degree of free = 55 at the level of significance $\alpha = 0,05$, and (3) there was a significant relationship between the situational leadership and interpersonal communication effectiveness with motivation of work. This was shown with a correlation coefficient of $R = 0,795$ with determinant index of $R^2 = 0,6320$ wich means that 63,20 % motivation of work could be explained with the variables of situational leadership and interpersonal communication effectiveness together through the similarity of the double regression line $\hat{Y} = 24,74 + 0,35X_1 + 0,45X_2$