

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat disimpulkan antara lain :

1. Pengembangan profesionalisme dosen memberikan pengaruh yang positif dan berarti terhadap prestasi belajar mahasiswa di FKIP Universitas HKBP Nommensen Pematangsiantar sebesar 42,20 %.
2. Kinerja dosen memberikan pengaruh yang positif dan berarti terhadap prestasi belajar mahasiswa di FKIP Universitas HKBP Nommensen Pematangsiantar sebesar 43,60 %.
3. Pengembangan profesionalisme dosen dan kinerja dosen memberikan pengaruh yang positif terhadap prestasi belajar mahasiswa di FKIP Universitas HKBP Nommensen Pematangsiantar sebesar 61,60 %.

#### B. Saran

Dari hasil pembahasan penelitian dan kesimpulan seperti telah diuraikan di atas, maka penulis mengajukan saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan kondisi saat ini pengembangan profesionalisme dosen masih belum memuaskan. Hal ini dapat dilihat dari sebagian besar profesionalisme dosen masih di bawah rata-rata 65 %, maka disarankan perlu upaya-upaya peningkatan pengembangan profesionalisme dosen melalui pelatihan-pelatihan, mengikuti

seminar-seminar dan peningkatan pendidikan ke program yang lebih tinggi secara berkesinambungan.

2. Kinerja dosen terlihat masih di bawah rata-rata 50 %. Hal ini menggambarkan perlunya upaya-upaya peningkatan kinerja dosen berupa pembentukan kelompok-kelompok keahlian bagi para dosen sesuai dengan minat yang dimilikinya. Oleh karena itu disarankan perlu adanya suatu program untuk meningkatkan kinerja dosen dalam hal kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat yang berkesinambungan.
3. Prestasi belajar mahasiswa yang masih di bawah rata-rata 50%, khususnya pada mata kuliah bidang eksakta, maka mahasiswa disarankan mengikuti kegiatan ekstensi untuk mata kuliah yang bersifat keilmuan dan juga bagi mahasiswa non eksakta disarankan untuk mengikuti mata kuliah studi lapangan yang sifatnya praktis agar dapat mengimplementasikan ilmunya.
4. Selain faktor di atas, masih ada faktor yang tidak ikut diperhitungkan dalam penelitian ini yaitu tingkat kesejahteraan dosen yang mungkin dapat meningkatkan profesionalisme dan kinerja dosen, karena itu perlu dilakukan penelitian ulang (replikasi) dengan mengikutsertakan variabel kesejahteraan dosen.