

ABSTRAK

LIDYA AFRIANI L. TOBING. NIM 8136132033. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Komitmen Kerja Guru di Sekolah Menengah Atas Negeri Kota Tebing Tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui: (1) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru, (2) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru, (3) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Guru, (4) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Komitmen Kerja Guru, dan (5) Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Komitmen Kerja Guru di Sekolah Menengah Atas Negeri Kota Tebing Tinggi. Penelitian ini menggunakan model kuantitatif, model yang digunakan adalah analisis jalur. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di SMA Negeri Kota Tebing Tinggi yang berjumlah 235 orang. Sampel penelitian ditentukan dengan menggunakan *proportional random sampling* sehingga didapatkan sampel sebanyak 148 orang. Instrumen penelitian yang digunakan untuk pengumpulan data adalah angket. Hasil dari penelitian ini ditemukan: (1) terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap motivasi kerja guru dengan koefisien korelasi $\rho_{31} = 0,14$ dan sumbangan pengaruhnya sebesar 2%, (2) terdapat pengaruh langsung positif gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap motivasi kerja guru dengan koefisien korelasi $\rho_{32} = 0,55$ dan sumbangan pengaruhnya sebesar 30%, (3) terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap komitmen kerja guru dengan koefisien korelasi $\rho_{41} = 0,17$ dan sumbangan pengaruhnya sebesar 2%, (4) terdapat pengaruh langsung positif gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap komitmen kerja guru dengan koefisien korelasi $\rho_{42} = 0,22$ dan sumbangan pengaruhnya sebesar 3,41%, (5) terdapat pengaruh langsung positif motivasi kerja guru terhadap komitmen kerja guru dengan koefisien korelasi $\rho_{43} = 0,08$ dan sumbangan pengaruhnya sebesar 0,64%. Dari ketiga variabel bebas yang ada, maka pengaruhnya yang paling besar terhadap Komitmen Kerja yaitu variabel Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah sebesar 3,41%. Maka untuk meningkatkan komitmen kerja guru perlu adanya peningkatan budaya organisasi, gaya kepemimpinan kepala sekolah, dan motivasi kerja guru.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja Guru, dan Komitmen Kerja Guru

LIDYA AFRIANI L. TOBING. NIM 8136132033. *The Influence of Organizational Culture, Principal's Leadership Style and Teacher's Work Motivation on Teacher's Work Commitment at SMA Negeri of Tebing Tinggi.*

This study aims to describe and determine: (1) Influence of Organizational Culture on Teacher's Work Motivation, (2) Influence of Leadership Style Principal on Teacher's Work Motivation, (3) Influence of Organizational Culture on Teacher's Work Commitment, (4) Influence of Leadership Style Pincipal on Teacher's Work Commitment, and (5) Influence of Teacher's Work Motivation on Teacher's Work Commitment at SMA Negeri Tebing Tinggi. This study uses a quantitative model, the model used is path analysis. The population in this study are all teachers in SMA Tebing Tinggi, amounting to 235 people. The research sample was determined by using proportional random sampling to obtain a sample of 148 people. The research instruments used for data collection was a questionnaire. The results of this study found: (1) there is a positive direct influence of organizational culture on work motivation of teachers with a correlation coefficient $\rho_{31} = 0.14$ and donations effect of 2%, (2) there is a direct positive influence leadership style of work motivation of teachers with correlation coefficient $\rho_{32} = 0.55$ and donations influence by 30%, (3) there is a positive direct influence of organizational culture on teachers' commitment to work with a correlation coefficient $\rho_{41} = 0.17$ and donations effect of 2%, (4) there is a positive direct effect leadership style to the work commitments of teachers with a correlation coefficient $\rho_{42} = 0.22$ and donations influence of 3.41%, (5) there is a positive direct influence work motivation to work commitments with a correlation coefficient $\rho_{43} = 0,08$ and donations influence of 0,64%. From the third variable, Leadership Style have the most influence to Work Commitment. So to improve teachers' work commitments need to improve organizational culture, leadership style, and teachers' motivation.

Keywords: *Organizational Culture, Principal's Leadership Style, Work Motivation, and Work Commitment*

