

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	14
1.3. Batasan Masalah.....	15
1.4. Rumusan Masalah	15
1.5. Tujuan Penelitian.....	16
1.6. Manfaat Penelitian.....	17
BAB II KAJIAN TEORETIS, PENELITIAN YANG RELEVAN,	
KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS PENELITIAN	18
2.1 Kajian Teori.....	18
2.1.1 Komitmen Afektif	18
a. Pengertian Komitmen Afektif	18
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Afektif .	28
c. Indikator Komitmen Afektif	30
2.1.2 Persepsi tentang Gaya Kepemimpinan Transformasional	
Kepala Sekolah	30
a. Pengertian Persepsi	30
b. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	
Kepala Sekolah	33
c. Gaya Kepemimpinan Transformasional	42

d. Indikator Persepsi Gaya Kepemimpinan	
Transformasional	46
2.1.3 Budaya Sekolah.....	46
a. Indikator Budaya Sekolah.....	53
2.1.4 Motivasi Kerja.....	53
a. Pengertian Motivasi Kerja	53
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	63
c. Indikator Motivasi Kerja.....	64
2.2 Penelitian Yang Relevan	65
2.3 Kerangka Berfikir.....	67
2.3.1 Pengaruh Persepsi tentang Gaya Kepemimpinan Transpormasional Kepala Sekolah Terhadap Komitmen Afektif Guru.....	67
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Afektif Guru	69
2.3.3. Pengaruh Budaya Sekolah Terhadap Komitmen Afektif Guru	70
2.3.4 Pengaruh Persepsi tentang Kepemimpinan Transpormasional Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Kerja.....	71
2.3.5 Pengaruh Budaya Sekolah Terhadap Motivasi Kerja	72
2.4 Hipotesis Penelitian.....	74
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	75
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	75
3.2. Metode Penelitian.....	75
3.3. Populasi dan Sampel	76
3.3.1 Populasi	76
3.3.2 Sampel.....	77
3.4. Defenisi Operasional	79
3.5 Teknik Pengumpulan Data	80
3.5.1 Instrumen Komitmen Afektif Guru	81
3.5.2 Instrumen Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah	82

3.5.3 Instrumen Budaya Sekolah.....	83
3.5.4 Instrumen Motivasi Kerja Guru	83
3.6 Uji Coba Instrumen	84
3.6.1 Uji Validitas (kesahihan).....	85
3.6.2 Uji Reliabilitas (keterandalan)	86
3.7 Teknik Analisis Data	87
3.7.1 Mencari Tingkat Kecendrungan dari Masing-masing Variabel Penelitian.....	89
3.7.2 Uji Normalitas Dihitung dengan Rumus Lilieforce	92
3.7.3 Uji Linearitas dan Keberartian Regresi Sederhana	93
3.7.4 Perhitungan Analisis Jalur.....	94
3.8 Hipotesis Statistik.....	96
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	97
4.1 Deskripsi Data	97
4.1.1 Deskripsi Data Variabel Persepsi Tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	98
4.1.2 Deskripsi Data Variabel Budaya Sekolah	100
4.1.3 Deskripsi Data variabel Motivasi Kerja	102
4.1.4 Deskripsi Data Variabel Komitmen Afektif Guru	104
4.2 Uji Persyaratan Analisis	105
4.2.1 Uji Linieritas dan Keberartian Regresi.....	106
4.2.2 Uji Normalitas Data	110
4.2.3 Uji Homogenitas	112
4.3 Pengujian Hipotesis dan Pengembangan.....	114
4.3.1 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	115
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	119
4.4.1 Persepsi tentang Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Berpengaruh Langsung Terhadap Motivasi Kerja..	120
4.4.2 Budaya Sekolah Berpengaruh Langsung Terhadap Motivasi Kerja	121

4.4.3 Persepsi Tentang Gaya Kepemimpinan Transpormasional Kepala Sekolah Berpengaruh Langsung Terhadap Komitmen Afektif Guru	122
4.4.4 Budaya Sekolah Berpengaruh Langsung Terhadap Komitmen Afektif Guru.....	123
4.4.5 Motivasi Kerja Berpengaruh Langsung Terhadap Komitmen Afektif Guru.....	124
4.5 Keterbatasan Penelitian	125
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	127
5.1 Simpulan.....	127
5.2 Implikasi.....	128
5.3 Saran.....	133
DAFTAR PUSTAKA	136
LAMPIRAN.....	140
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	271

