

ABSTRAK

Khairani.NIM. 8136132031. Pengaruh persepsi kepemimpinan transformasional kepala sekolah, budaya sekolah dan motivasi kerja terhadap komitmen afektif guru SMP Negeri di Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang. Tesis. Medan: Prodi Administrasi Pendidikan PascaSarjana.UniversitasNegeri Medan, 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan : (1) pengaruh langsung persepsi kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap komitmen afektif guru, (2) pengaruh langsung persepsi kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap motivasi kerja, (3) pengaruh langsung budaya sekolah terhadap komitmen afektif guru, (4) pengaruh langsung budaya sekolah terhadap motivasi kerja guru, (5) pengaruh langsung motivasi kerja terhadap komitmen afektif guru. Subjek penelitian adalah guru SMP Negeri KecamatanTanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang dengan jumlah sampe lsebanyak 131 orang. Pengambilan sampel dilakukan berdasarkan table *Isaac dan Michael*, untuk tingkat kesalahan 5%. Penentuan sampel untuk setiap sekolah ditentukan secara proporsional random sampling, Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif Adapun pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan analisis jalur yang bertujuan untuk menguji teori dan memperoleh informasi tentang penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan : (1)terdapat pengaruh langsung persepsi kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap komitmen afektif guru,(2) terdapat pengaruh langsung persepsi kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap motivasi kerja,(3)terdapat pengaruh langsung budaya sekolah terhadap komitmen afektif guru, (4) terdapat pengaruh langsung budaya sekolah terhadap motivasi kerja guru, (5) terdapat pengaruh langsung motivasi kerja terhadap komitmen afektif guru. Dengan demikian diharapkan hasi lpenelitian dapat digunakan untuk meningkatkan komitmen afektif guru dapat dilakukan dengan memperhatikan factor persepsi tentang gaya kepemimpinan kepala sekolah, budaya sekolah, dan motivasi kerja guru.



ABSTRAK

Khairani. NIM. 8136132031. *The effect of principals transformational leadership perception, school culture and work motivation on the affective commitment of state junior high school teachers in Tanjung Morawa subdistrict Deli Serdang regency. Thesis Medan: Education of Program: Education Administration Program The Magister. Unimed 2017.*

This research was aimed to identify and describe : (1) the direct affect of principals transformational leadership perception to the affective commitment of teachers, (2) the direct effect of principals transformational leadership perception to work motivation, (3) the direct effect of school culture on affective commitment of teachers, (4) the direct effect of school culture on work motivation teachers (5). Direct effect of work motivation on the affective commitment of teachers. Subject were junior high school teacher Tanjung Morawa District of Deli Serdang district with a total sample of 131 people. Sampling was done by tabel Isaac dan Michael. The research method is the path analysis aimed to test the theory and obtain information about the research. The research result : (1) the direct affect of principals transformational leadership perception to the affective commitment of teachers, (2) the direct effect of principals transformational leadership perception to work motivation, (3) the direct effect of school culture on affective commitment of teachers, (4) the direct effect of school culture on work motivation teachers, (5). Direct effect of work motivation on the affective commitment of teachers. It is hoped the research results can be used to improve the affective commitment of teachers to take into account the perception of transformational leadership principals, organizational culture, and motivation in achieving.