

ABSTRAK

Handayani Sitorus. 7133220029. Pengaruh *Board Diversity* Terhadap *Intellectual Capital Performance* dan Kinerja Pasar (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Tahun 2013-2015). Skripsi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2017

Terjadi persaingan yang ketat antarperusahaan yang ada di Indonesia menjadi permasalahan dalam penelitian ini. Adanya kebangkrutan dan kemajuan yang terjadi secara bersama-sama pada perusahaan bisnis tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh *Board Diversity* (*Gender diversity*, Latar belakang pendidikan, *Board size*, dan Komisaris Independen) terhadap *Intellectual Capital Performance* (VAIC) dan Kinerja Pasar (PBV) pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI tahun 2013-2015.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI Tahun 2013-2015. Dari 143 perusahaan yang terdaftar, dipilih 38 perusahaan sampel dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder, dengan mengunduh laporan tahunan (*annual report*) dari situs www.idx.co.id. Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji t dan uji F.

Hasil pengujian hipotesis secara simultan menunjukkan bahwa *board diversity* berpengaruh terhadap *intellectual capital performance* dan kinerja pasar. Secara parsial latar belakang pendidikan dan *board size* berpengaruh positif terhadap *intellectual capital performance*. Hal ini bermakna bahwa anggota dewan yang berlatar belakang pendidikan ekonomi dan bisnis, serta jumlah anggota dewan yang banyak, lebih mampu mengelola sumberdaya perusahaan sehingga meningkatkan *intellectual capital performance*. *Gender diversity*, latar belakang pendidikan, *board size*, dan komisaris independen berpengaruh positif terhadap kinerja pasar secara parsial. Hal ini bermakna *gender diversity*, latar belakang pendidikan, *board size*, dan komisaris independen memberikan sinyal yang positif bagi pasar sehingga meningkatkan nilai kinerja pasar. *Gender diversity* dan komisaris independen tidak berpengaruh terhadap *intellectual capital performance*. Hal ini berarti anggota dewan wanita dan komisaris independen secara masing-masing tidak mampu mendorong peningkatan penggunaan sumberdaya perusahaan sehingga tidak memengaruhi nilai dari *intellectual capital performance*.

Kesimpulan penelitian ini yaitu *Board diversity* mampu meningkatkan sumberdaya yang meningkatkan nilai tambah (*value added*) dari perusahaan yang merupakan indikator dari *intellectual capital performance* yang juga akan memberikan sinyal positif bagi pasar sehingga meningkatkan nilai dari kinerja pasar.

Kata Kunci : *board diversity*, *gender diversity*, latar belakang pendidikan, *board size*, komisaris independen, *intellectual capital performance*, dan kinerja pasar

ABSTRACT

Handayani Sitorus. 7133220029. Influence of Board Diversity to Market Performance and Intellectual Capital Performance (Studying on Manufacturing Companies that's 2013-2015 Listing on IDX. Essay, Accounting, Economic, Universitas Negeri Medan, 2017.

There is intense competition among companies in Indonesia to be a problem in this research. The existence of bankruptcy and progress that occur jointly on business companies. This study aims to examine the influence of Board Diversity (Gender diversity, Background education, Board size, and Independent Commissioner) on Intellectual Capital Performance (VAIC) and Market Performance (PBV) at manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange 2013-2015.

The population in this study are all manufacturing companies listed on the Stock Exchange Year 2013-2015. From 143 listed companies, 38 sample companies were selected using purposive sampling method. The data used in this study is secondary data, by downloading the annual report (annual report) from the site www.idx.co.id. Hypothesis test in this research use t test and F test.

Results of hypothesis testing simultaneously indicates that the board diversity affect the intellectual capital performance of the company and the company's market performance. Partially educational background and board size have positive effect on intellectual capital performance of company. This implies that board members with economic and business education backgrounds, as well as a large number of board members, are better able to manage the company's resources so as to enhance the company's intellectual capital performance. Gender diversity, educational background, board size, and independent commissioners have a positive effect on the company's market performance partially. This means that gender diversity, educational background, board size, and independent commissioners provide a positive signal for the market thus increasing the value of the company's market performance. Gender diversity and independent commissioners have no effect on the company's intellectual capital performance. This means independent female board members and commissioners are not able to encourage increased use of corporate resources so as not to affect the value of the company's intellectual capital performance.

The conclusion of this research is that Board diversity can increase the resources that increase the added value (value added) of the company which is an indicator of the intellectual capital performance of the company which will also give positive signal for the market so as to increase the value of the market performance.

Key Word : board diversity, gender diversity, educational background, board size, independent directors, intellectual capital performance, and marketing performance