

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan dalam Bab IV, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah:

Pertama, *gender diversity* tidak berpengaruh terhadap *intellectual capital performance* perusahaan, dapat diartikan bahwa keberadaan anggota dewan wanita kurang mampu meningkatkan nilai tambah (*value added*) perusahaan, yang merupakan indikator dari *intellectual capital performance* perusahaan. Sifat kehati-hatian yang terlalu berlebihan akan menghalangi kegiatan menambah nilai dari perusahaan yang biasanya cenderung untuk melakukan keputusan yang berani untuk meningkatkan mutu perusahaan agar mampu bersaing.

Kedua, latar belakang pendidikan anggota dewan berpengaruh positif terhadap *intellectual capital performance* perusahaan, dapat diartikan bahwa anggota dewan yang berlatar belakang pendidikan ekonomi dan bisnis akan cenderung meningkatkan nilai tambah (*value added*) dari perusahaan karena anggota dewan yang berlatar belakang pendidikan anggota dewan memanfaatkan sumberdaya yang ada dengan baik sehingga meningkatkan kemampuan perusahaan dalam bersaing.

Ketiga, *board size* berpengaruh positif terhadap *intellectual capital performance* perusahaan, dapat diartikan bahwa jumlah anggota dewan yang banyak akan cenderung memiliki perencanaan yang matang dengan mengumpulkan banyak ide dari masing-masing anggota dewan dan memilah ide-

ide tersebut untuk diimplementasikan. Oleh karena hal ini, nilai tambah (*value added*) yang merupakan indikator dari *intellectual capital performance* akan meningkat dengan cukupnya peran dari anggota dewan.

Keempat, komisaris independen tidak memiliki pengaruh terhadap *intellectual capital performance* perusahaan, dapat diartikan bahwa anggota dewan sebagai agen (teori agensi) yang cenderung ingin menampilkan kinerja yang baik akan mempertahankan yang sudah dicapainya di depan komisaris independen. Hal ini akan membuat nilai kinerja modal intelektual tetap.

Kelima, *gender diversity* berpengaruh positif terhadap kinerja pasar perusahaan, dapat diartikan bahwa anggota dewan wanita akan meningkatkan nilai tambah (*value added*) dari perusahaan. Sehingga jika nilai tambah perusahaan meningkat, maka akan diikuti peningkatan kinerja pasar perusahaan karena meningkatnya nilai pasar perusahaan.

Keenam, latar belakang pendidikan anggota dewan berpengaruh positif terhadap kinerja pasar perusahaan, dapat diartikan bahwa latar belakang pendidikan anggota dewan merupakan informasi yang mengandung sinyal bagi investor. Informasi latar belakang pendidikan anggota dewan memiliki sinyal (informasi) dengan ditandainya adanya keberpengaruhan hal tersebut terhadap harga dari saham sehingga meningkatkan kinerja pasar perusahaan.

Ketujuh, *board size* berpengaruh positif terhadap kinerja pasar perusahaan, dapat diartikan bahwa jumlah anggota dewan yang banyak akan cenderung mendatangkan sinyal positif yang membuat investor melirik perusahaan. Informasi jumlah anggota dewan yang banyak memiliki sinyal (informasi) dengan

ditandainya adanya keberpengaruh hal tersebut terhadap harga dari saham sehingga meningkatkan kinerja pasar perusahaan.

Kedelapan, komisaris independen berpengaruh terhadap kinerja pasar perusahaan, dapat diartikan bahwa jumlah komisaris independen sebagai pengawas ini ternyata merupakan suatu sinyal yang positif bagi investor. Semakin banyak komisaris independen, semakin baik pula perusahaan tersebut untuk ditanami modal, sehingga akan meningkatkan harga saham perusahaan yang berdampak meningkatkan kinerja pasar perusahaan.

Kesembilan, *intellectual capital performance* perusahaan berpengaruh terhadap kinerja pasar perusahaan, dapat diartikan bahwa modal intelektual yang merupakan salah satu strategi bersaing untuk dapat bertahan dalam kompetisi (*competitive advantage*), adalah sinyal positif. Oleh karena perusahaan dianggap mampu bersaing dalam kompetisi. Sinyal positif ini akan meningkatkan nilai investasi yang mengalir pada perusahaan terkait. Peningkatan jumlah investasi ini akan meningkatkan nilai dari kinerja pasar.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang memerlukan perbaikan dan pengembangan dalam penelitian berikutnya. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini hanya menggunakan data perusahaan pada tahun 2013 - 2015 sehingga menyebabkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini terbatas.

2. Penelitian ini menggunakan perusahaan manufaktur sebagai objek penelitian sehingga belum mewakili keseluruhan perusahaan (jenis perusahaan lain) yang terdaftar di BEI.

### 5.3 Saran

Dengan memperhatikan keterbatasan yang ada, diharapkan penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan saran-saran berikut:

1. Bagi investor, disarankan agar mampu mengidentifikasi perusahaan dari anggota dewan perusahaan tersebut. Perusahaan yang baik untuk ditanami modal adalah perusahaan yang memiliki anggota dewan wanita dan memiliki anggota dewan yang banyak, yang mampu mengelola sumberdaya perusahaan sehingga meningkatkan kinerja modal intelektual yang berdampak pada peningkatan kinerja pasar perusahaan.
2. Bagi perusahaan, disarankan agar mampu mengelola struktur anggota dewan perusahaannya, yaitu anggota dewan yang baik berdasarkan jenis kelamin, latar belakang pendidikan, jumlah anggota dewan, dan jumlah komisaris independen.
3. Bagi penelitian selanjutnya, disarankan menggunakan data periode yang lebih panjang, sehingga diharapkan dapat menggambarkan kondisi yang sebenarnya dari pengaruh variabel-variabel yang digunakan dengan lebih baik dan konsisten. Peneliti selanjutnya juga disarankan untuk meneliti pada jenis perusahaan yang lain, seperti sektor keuangan, perbankan, pertambangan dan lain-lain, sehingga dapat diketahui dengan secara

spesifik variabel-variabel yang mempengaruhi *intellectual capital performance* perusahaan dan kinerja pasar perusahaan pada tiap jenis perusahaan.



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY