

## Abstrak

**Endang Sri Farida Br Nainggolan. NIM 7133141020. Pengaruh Penerapan Absensi ( Fingerprint ) dan Iklim Kerja Sekolah terhadap Kinerja Guru Di SMK Taman Siswa Medan T.P 2016/2017. Skripsi, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Program studi Pendidikan Tataniaga, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan 2017.**

Masalah penelitian ini adalah kurangnya kinerja guru di SMK Taman Siswa Medan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Penerapan Absensi ( Fingerprint ) dan Iklim Kerja Sekolah terhadap Kinerja Guru Di SMK Taman Siswa Medan T.P 2016/2017.

Penelitian ini dilaksanakan di SMK Taman Siswa Medan yang terletak di Jalan Bakaran Batu No.18 Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di SMK Taman Siswa Medan yang berjumlah sebanyak 32 guru. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan teknik sampel keseluruhan (*total sampling*), Untuk tehnik pengumpulan data yang dilakukan untuk mengukur penerapan absensi Fingerprint dan iklim kerja sekolah serta kinerja Guru berupa angket yang berjumlah 20 soal untuk variabel penerapan fingerprint, 22 soal untuk variabel iklim kerja sekolah dan 25 soal untuk variabel kinerja guru. Validitas tes diuji dengan menggunakan teknik korelasi product moment. Reliabel tes diuji dengan menggunakan Alpha Cronbach. Kemudian data dianalisis dengan rumus regresi linier berganda. Selanjutnya untuk menguji hipotesis secara parsial uji t dan secara simultan digunakan uji F.

Setelah uji validitas untuk variabel  $X_1$ ,  $X_2$  dan  $Y$ , maka diperoleh 20 item valid pada variabel  $X_1$ , 22 item valid pada variabel  $X_2$  dan 25 item valid pada variabel  $Y$ . Dan Hasil uji relieabilitas angket dipeoleh  $0,867 > 0,361$  ( $r_{hitung} > r_{tabel}$ ) untuk variabel penerapan absensi fingerprint,  $0,910 > 0,361$  ( $r_{hitung} > r_{tabel}$ ) untuk variabel iklim kerja sekolah dan  $0,974 > 0,361$  ( $r_{hitung} > r_{tabel}$ ) untuk variabel kinerja guru. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan garis linear  $29.013 + 0,245X_1 + 0,391X_2 + e$ . Secara parsial menunjukkan bahwa terdapat pengaruh penerapan absensi fingerprint terhadap kinerja guru sebesar 3,792 ( 37,92%) dan terdapat pengaruh iklim kerja sekolah sebesar 2,351 ( 23,51%) dan untuk uji F diperoleh  $F_{hitung}$  sebesar 1,912 sedangkan  $F_{tabel}$  pada taraf kesalahan 5% sebesar 1,87 berarti  $F_{hitung} > F_{tabel}$   $1,912 > 1,87$  ) maka hipotesis  $H_{a3}$  diterima atau ada pengaruh positif antara penerapan absensi fingerprint dan iklim kerja sekolah terhadap kinerja guru di SMK Taman Siswa Medan T.P 2016/2017.

**Kata Kunci : Penerapan Fingerprint, Iklim Kerja Sekolah dan Kinerja Guru**

## Abstract

**Endang Sri Farida Br Nainggolan. NIM 7133141020. The effect of Application of Attendance (Fingerprint) and School Work Climate on Teacher Performance at SMK Taman Siswa Medan T.P 2016/2017. Essay, Education Department Of Economics, Department of Commerce Education, Faculty Of Economics, State University Of Medan 2017.**

The problem of this research is the lack of teacher performance in SMK Taman Siswa Medan. This study aims to determine the effect of Application of Attendance (Fingerprint) and School Work Climate on Teacher Performance at SMK Taman Siswa Medan T.P 2016/2017.

This research was conducted at SMK Taman Siswa Medan which is located at Jalan Bakaran Batu No.18 Medan. The population in this study is all teachers in SMK Taman Siswa Medan, amounting to 32 teachers. The sample in this research is taken with the technique of total sampling, for data collecting technique conducted to measure the application of Fingerprint absenteeism and school working climate and teacher performance in the form of questionnaire which amounted to 20 questions for application of fingerprint variable, 22 questions for climatic variable of school work And 25 questions for teacher performance variables. Test validity was tested using product moment correlation technique. Reliable tests were tested using Alpha Cronbach. Then the data is analyzed with multiple linear regression formula. Furthermore, to test the hypothesis partially t test and simultaneously used F test.

After validity test for X1, X2 and Y variable, 20 valid items on X1 variable, 22 valid items on X2 and 25 valid variable on Y. And the result of questionnaire relquency test is  $0,867 > 0,361$  ( $r_{count} > r_{tables}$ ) for the application of fingerprint absorption,  $0,910 > 0,361$  ( $r_{count} > r_{tables}$ ) for school working climate variables and  $0,974 > 0,361$  ( $r_{count} > r_{tables}$ ) for teacher performance variables. Results of multiple linear regression analysis obtained linear line equation  $29,013 + 0,245X_1 + 0,391X_2 + e..$  Partially shows that there is influence of applying fingerprint absentee to teacher performance 3,792 ( 37,92%) and there is influence of school work climate equal to 2,351 ( 23,51%) and for F test obtained Fcount equal to 7,783 while Ftable on level 5% error of 1,912 means  $F_{count} > F_{table}$  ( $1,912 > 1,87$ )  $H_0$  hypothesis is accepted or there is a positive effect between application of fingerprint absence and school working climate on teacher performance at SMK Taman Siswa Medan TP 2016/2017.

**Kata Kunci : Application of Attendance (Fingerprint) and School Work Climate on Teacher Performance**



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY