

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian data dan pembahasan terhadap hasil penelitian yang telah dikumpulkan mengenai Penerapan Absensi Fingerprint dan Iklim Kerja Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMK Taman Siswa Medan Tahun Ajaran 2016/2017, maka dapat disimpulkan antara lain sebagai berikut:

1. Variabel Penerapan Absensi Fingerprint ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru SMK Taman Siswa Medan.
2. Variabel Iklim Kerja Sekolah ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru SMK Taman Siswa Medan.
3. Secara simultan ada pengaruh signifikan antara Penerapan Absensi Fingerprint dan Iklim Kerja Sekolah terhadap Kinerja Guru SMK Taman Siswa Medan dimana  $F_{hitung} > F_{tabel}$  sebesar  $1,192 > 1,87$ .
4. R square atau determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,117 atau (11,7%). Hal ini menjelaskan bahwa Penerapan Absensi Fingerprint dan Iklim Kerja Sekolah memberikan kontribusi sebesar 11,7 % terhadap Kinerja Guru, sedangkan 89,3 % dipengaruhi oleh factor-faktor di luar analisa variabel penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengamatan selama melaksanakan penelitian di kelas XI IPS SMA Negeri T.P 2015/2016 peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Kepada pihak sekolah agar lebih memperhatikan Penerapan Fingerprint dan meningkatkan Iklim Kerja Sekolahnya karena variabel tersebut akan meningkatkan Kinerja Guru.
2. Agar dapat dijadikan suatu studi perbandingan bagi pihak sekolah untuk meningkatkan kualitas pendidikan khususnya pada bidang studi Ekonomi.
3. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti variabel-variabel lain yang mempengaruhi Kinerja Guru di luar variabel yang penulis teliti.