

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Perumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
A. Deskripsi Teoritis	
1. Hakikat Kinerja Mengajar Guru	9
2. Hakikat Motivasi Berprestasi	16
3. Hakikat Komunikasi Interpersonal	21
B. Penelitian yang Relevan	25
C. Kerangka Berpikir	26
1. Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Kinerja Mengajar Guru	26

2. Hubungan antara komunikasi Interpersonal dengan Kinerja Mengajar Guru	27
3. Hubungan antara Motivasi Berprestasi dan Komunikasi Interpersonal secara bersama-sama dengan Kinerja Mengajar Guru	29
D. Hipotesis Penelitian	31

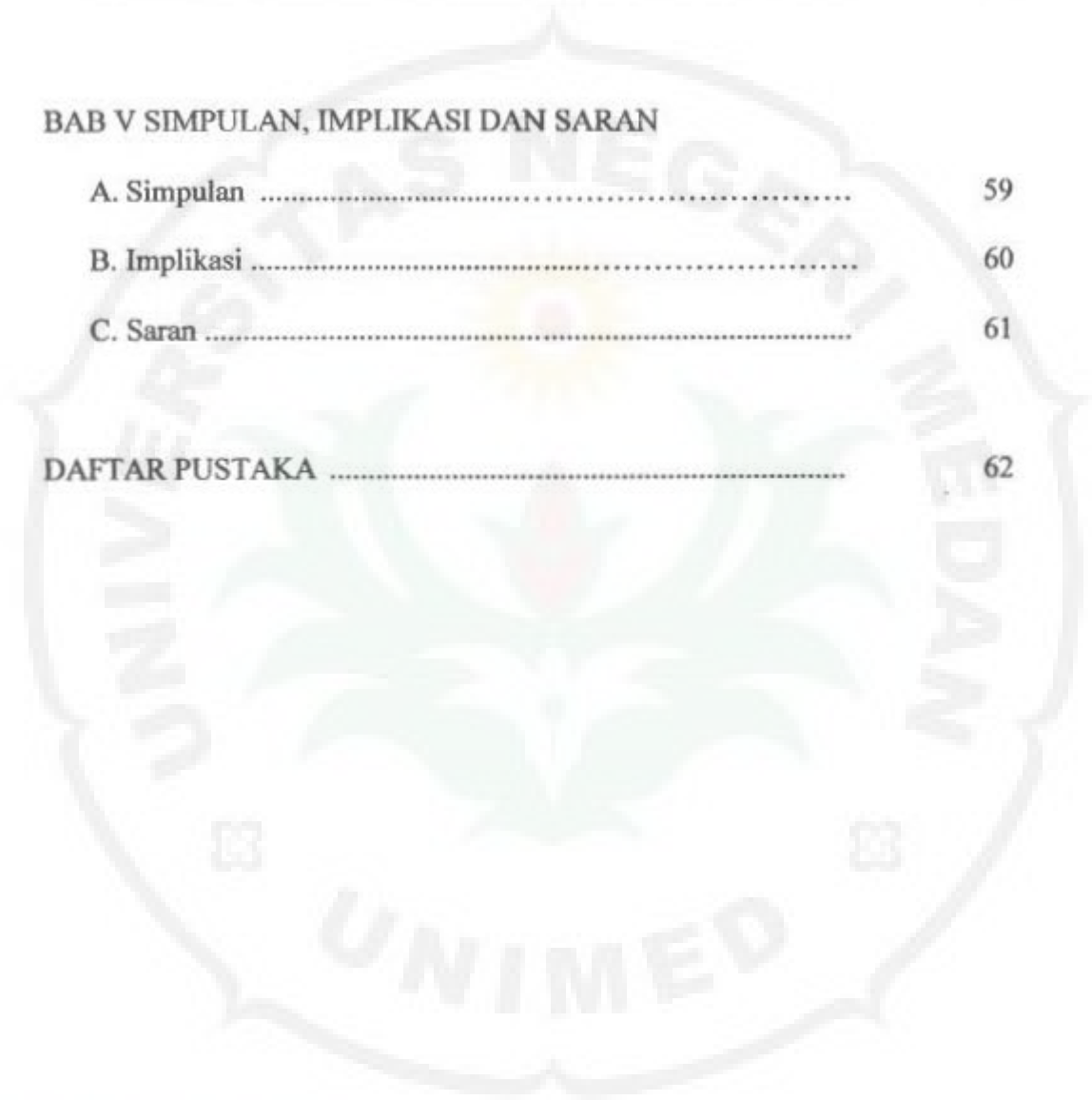
BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian	32
B. Metode Penelitian	32
C. Populasi dan Sampel	32
D. Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	34
E. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	36
F. Uji Coba Instrumen	39
G. Teknik Analisis Data	40
H. Hipotesis Statistik	41

BAB IV PAPARAN DAN HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data	42
B. Pengujian Persyaratan Analisis	47
1. Uji Normalitas Data	47
2. Uji Kelinieran dan Keberartian	48
C. Pengujian Hipotesis	51
1. Pengujian Koefisien Korelasi	51
2. Pengujian Keberartian Koefisien Korelasi	53

D. Pembahasan Hasil Penelitian	54
E. Keterbatasan Penelitian	57
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A. Simpulan	59
B. Implikasi	60
C. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62



THE
Character Building
UNIVERSITY

DAFTAR TABEL

Tabel :	Halaman
3.1 Penyebaran populasi	33
3.2 Sampel Penelitian	34
3.3 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Mengajar Guru SMK	37
3.4 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Berprestasi Guru SMK	38
3.5 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Interpersonal Guru SMK	38
3.6 Ringkasan Perhitungan Validitas dan Reliabilitas Angket	39
4.1 Data Skor Motivasi Berprestasi (X_1), Komunikasi Interpersonal (X_2) dan Kinerja Mengajar Guru (Y)	42
4.2 Distribusi Frekuensi Motivasi Berprestasi Guru (X_1)	43
4.3 Distribusi Frekuensi Komunikasi Interpersonal (X_2)	45
4.4 distribusi Frekuensi Kinerja Mengajar Guru (Y)	46
4.5 Ringkasan Uji Normalitas Data	47
4.6 Ringkasan Anava untuk Persamaan Regresi $\hat{Y} = 90,22 + 0,348 X_1$.	48
4.7 Ringkasan Anava untuk Persamaan Regresi $\hat{Y} = 94,54 + 0,332 X_2$.	49

UNIMED
THE
Character Building
UNIVERSITY

DAFTAR GAMBAR

Gambar :	Halaman
3.1 Paradigma Antar Variabel Penelitian	35
4.1 Grafik Histogram Motivasi Berprestasi Guru	44
4.2 Grafik Tingkat Kecenderungan Motivasi Berprestasi Guru	45
4.3 Grafik Tingkat Kecenderungan Kinerja Mengajar Guru.....	47
4.4 Diagram Pencar Hubungan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Mengajar Guru	49
4.5 Diagram Pencar Hubungan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Mengajar Guru	50
4.6 Gambaran umum Hubungan Variabel Bebas dengan Variabel Terikat	52

UNIVERSITY
MEDAN
UNIMED
THE
Character Building
UNIVERSITY

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Kinerja Mengajar Guru	65
Lampiran 2. Kuisisioner Motivasi Berprestasi Guru	69
Lampiran 3. Kuisisioner Komunikasi Interpersonal Guru	72
Lampiran 4. Uji Coba Angket Motivasi Berprestasi (X_1).....	74
Lampiran 5. Uji Coba Angket Komunikasi Interpersonal (X_2)	75
Lampiran 6. Data Penelitian Motivasi Berprestasi (X_1)	77
Lampiran 7. Data Penelitian Komunikasi Interpersonal (X_2)	78
Lampiran 8. Data Penelitian Kinerja Mengajar Guru (Y)	79
Lampiran 9. Tabulasi Data Hasil Penelitian Motivasi Berprestasi (X_1), Komunikasi Interpersonal (X_2) dan Kinerja Mengajar Guru (Y)	80
Lampiran 10. Identifikasi Tingkat Kecenderungan	81
Lampiran 11. Uji Normalitas Data	84
Lampiran 12. Prosedur Pengujian Persamaan Regresi X atas Y	88
Lampiran 13. Prosedur Perhirungan JK (E)	92
Lampiran 14. Pengujian Kelinieran dan Keberartian Persamaan Regresi X atas Y	94
Lampiran 15. Perhitungan Koefisien Korelasi	99
Lampiran 16. Perhitungan Uji Hipotesisi	102

UNIMED

THE
Character Building
UNIVERSITY