

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Distribusi Populasi Guru SMP Swasta Kecamatan Medan Amplas	60
Tabel 3.2 Hasil Sampel Setiap Unit SMP Swasta Kecamatan Medan Amplas	62
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Loyalitas Kerja	66
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Keteladanan Kepala Sekolah.....	67
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Iklim Kerja Organisasi	68
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen Kepuasan Kerja	70
Tabel 3.7 Interpretasi Koefisien Nilai r	72
Tabel 4.1 Data Masing-masing Variabel	84
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Loyalitas Kerja Guru	85
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Keteladanan Kepala Sekolah.....	86
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Iklim Kerja Organisasi	87
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	89
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Loyalitas Kerja Guru	90
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Keteladanan Kepala Sekolah.....	91
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Iklim Kerja Organisasi	92
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Kepuasan Kerja	92
Tabel 4.10 Ringkasan Hasil Uji Normalitas	93
Tabel 4.11 Rangkuman Hasil ANAVA Variabel X_3 atas X_1	98
Tabel 4.12 Rangkuman Hasil ANAVA Variabel X_3 atas X_2	98
Tabel 4.13 Rangkuman Hasil ANAVA Variabel X_4 atas X_1	99
Tabel 4.14 Rangkuman Hasil ANAVA Variabel X_4 atas X_2	100
Tabel 4.15 Rangkuman Hasil ANAVA Variabel X_4 atas X_3	101
Tabel 4.16 Ringkasan Hasil Koefisien Korelasi (r)	102
Tabel 4.17 Perhitungan Koefisien Jalur (ρ)	102
Tabel 4.18 Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung Proporsional Keteladanan Kepala Sekolah (X_1) Terhadap Kepuasan Kerja (X_3) dan Pengaruh Langsung Relatif Iklim Kerja Organisasi (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja (X_3)	107
Tabel 4.19 Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Relatif Keteladanan Kepala Sekolah (X_1), Iklim Kerja Organisasi (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3) Terhadap Loyalitas Kerja (X_4)	108
Tabel 4.20 Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Proporsional Keteladanan Kepala Sekolah (X_1), Iklim Kerja Organisasi (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3) Terhadap Loyalitas Kerja (X_4)	109