

ABSTRAK

ZUFANI. NIM. 8146131020. Pengaruh Keteladanan Kepala Sekolah, Iklim Kerja Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Guru SMP Swasta Kecamatan Medan Amplas.

Tesis. Program Studi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan. 2017

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui: (1) Pengaruh keteladanan kepala sekolah terhadap kepuasan kerja; (2) Pengaruh iklim kerja organisasi terhadap kepuasan kerja; (3) Pengaruh keteladanan kepala sekolah terhadap loyalitas kerja; (4) Pengaruh iklim kerja organisasi terhadap loyalitas kerja; dan (5) Pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja SMP Swasta Kecamatan Medan Amplas. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, model yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*). Populasi dalam penelitian adalah seluruh guru SMP Swasta yang ada di Kecamatan Medan Amplas yang berjumlah 232 guru diperoleh jumlah sampel sebesar 147 orang. Teknik sampling yang digunakan yaitu *proportional random sampling* dengan menggunakan Nomogram Harry King. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket. Instrumen yang digunakan untuk pengumpulan data adalah dengan model skala Likert. Hasil dari penelitian ini ditemukan: (1) terdapat pengaruh langsung positif keteladanan kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru dengan koefisien korelasi $\rho_{31} = 0,31$, dengan pengaruhnya sebesar 10 %. Hal ini menggambarkan bahwa keteladanan kepala sekolah mempengaruhi kepuasan kerja guru. (2) terdapat pengaruh langsung positif iklim kerja organisasi terhadap kepuasan kerja guru dengan koefisien korelasi $\rho_{32} = 0,26$ dengan pengaruhnya sebesar 6,76 %. Hal ini menggambarkan bahwa iklim kerja organisasi mempengaruhi kepuasan kerja guru. (3) terdapat pengaruh langsung positif keteladanan kepala sekolah terhadap loyalitas kerja guru dengan koefisien korelasi $\rho_{41} = 0,23$ dengan pengaruhnya sebesar 5,29%. Hal ini menggambarkan bahwa keteladanan kepala sekolah mempengaruhi loyalitas kerja guru. (4) terdapat pengaruh langsung positif iklim kerja organisasi terhadap loyalitas kerja guru dengan korelasi $\rho_{42} = 0,25$ dengan pengaruhnya sebesar 6,25%. Hal ini menggambarkan bahwa iklim kerja organisasi mempengaruhi loyalitas kerja guru. (5) terdapat pengaruh langsung positif kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja guru dengan koefisien korelasi $\rho_{43} = 0,18$ dengan sumbangan pengaruhnya sebesar 3,24 %. Hal ini menggambarkan bahwa kepuasan kerja mempengaruhi loyalitas kerja guru.

Kata Kunci : Keteladanan Kepala Sekolah, Iklim Kerja Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Loyalitas Kerja

ABSTRACT

ZUFANI. NIM. 8146131020. *The Influence of Exemplary Headmaster, Organizational Climate, and Job Satisfaction on Job Loyalty Teacher's SMP Swasta in Medan Amplas.*

Thesis. Study Program Education Administration Graduate Program, State University of Medan. 2017.

This study aims to determine : (1) the influence of exemplary headmaster on job satisfaction of teachers, (2) the influence of organizational climate on job satisfaction of teachers, (3) the influence of exemplary headmaster on job loyalty of teachers, (4) the influence organizational climate on job loyalty of teachers, (5) the influence job satisfaction on job loyalty of teacher's SMP Swasta in Medan Amplas. This research utilizes quantitative method, model that is utilized is path analysis (Path Analysis). Population is exhaustive SMP'S teacher's in District Medan Amplas that total 232 pearson with sample amount as much 147 respondent. Sampling tech that is utilized which is propotional simple random sampling with using a Nomogram Harry King. The technique data collection is done by using a questionnaire. The instrument used for data collection is the Likert scale model. The results showed that : (1) there is a direct positive influence of exemplary headmaster on job satisfaction of teachers with a correlation coefficient $\rho_{31} = 0,31$, the influence of 10%. The illustrates that exemplary headmaster direct influence on job satisfaction of teachers. (2) there is a direct positive influence of organizational climate on job satisfaction of teachers with a correlation coefficient $\rho_{32} = 0,26$, the influence of 6,76%. The illustrates that organizational climate direct influence on job satisfaction of teachers. (3) there is a direct positive influence of exemplary headmaster on job loyalty of teachers with a correlation coefficient $\rho_{41} = 0,23$, the influence of 5,29%. The illustrates that exemplary headmaster direct influence on teachers job loyalty of teachers. (4) there is a direct positive influence of organizational climate on job loyalty of teachers with a correlation coefficient $\rho_{42} = 0,25$, the influence of 6,25%. The illustrates that organizational climate direct influence on job loyalty of teachers. (5) there is a direct positive influence of job satisfaction on job loyalty of teachers with a correlation coefficient $\rho_{43} = 0,18$, the influence of 3,24%. The illustrates that job satisfaction direct influence on job loyalty of teachers.

Keyword : *Exemplary Headmaster, Organizational Climate, Job Satisfaction, and Job Loyalty.*