

## ABSTRACT

**RAHMAYANI. NIM. 8146131015.** *The Influence of Organizational Climate, Work Motivation and Job Satisfaction Of The Master Organizational Commitment SMP Negeri in Kecamatan Silih Nara Kabupaten Aceh Tengah.*

*This research aims were to describe and find out: (1) Organizational Climate Influence Motivation Towards work: (2) Organizational Climate Influence Towards job satisfaction: (3) Influence the climate of the Organization Against the commitment of the teacher: (4) Influence the motivation of working against the commitment of Teachers; and (5) the influence of job satisfaction of SMP Teacher's commitment Against the land in Central Aceh Regency Silih Nara. This research was conducted by using quantitative methods, and the model was used a path analysis. The population of the study are over all of the Country, there was a SMP teacher in Central Aceh Regency Silih Nara totally 214 teachers. Sample of research determined using proportional stratified random sampling techniques so obtained samples as much as 136 teachers. The research of instruments used for data collection. The results of this research were found: (1) there was a direct positive influence on the climate of the Organization against the motivation of working with correlation coefficient  $\rho = 0.317$ , with donations influence 10.05%. This illustrates that organizational climate influence the motivation to work. (2) there was a direct positive influence on the climate of the Organization towards the satisfaction of working with correlation of coefficient  $\rho = 0.274$  with a donation direct influence of 7,51%. This illustrates that organizational climate affect job satisfaction. (3) there was a direct positive influence on the climate of the Organization against teacher organizational commitment with correlation of coefficients = 0.197 with donations influence of 3.89%. This illustrates that organizational climate organizational commitment affect teachers. (4) there was a direct positive influence the motivation of working towards teacher organizational commitment with correlation  $\rho = 0.289$  with donations influence of 8,35%. This illustrates that the work motivation affect organizational commitment of teachers (5) there is a direct positive influence job satisfaction against teacher organizational commitment with coefficient of 0.232 with donations correlation = influence of 5,38%, this illustrates that influence organizational commitment job satisfaction of teachers. With these findings, it can be concluded that the good climate of the Organization, motivation to work, and increased job satisfaction, it will be the higher organizational commitment of SMP teachers also Land in district of Central Aceh Regency Silih Nara. The implications of the results of this research explains that, in increasing organizational commitment of teachers need to do various efforts to create a good organizational climate, increase motivation and job satisfaction, some of the efforts that can be made among other things that is creating an atmosphere conducive to work, and mutual cooperation between teachers in solving problems, and making the job as not a liability.*

**Keywords:** *Organizational Climate, Work Motivation, Job Satisfaction, and Commitment Teacher Organization*

## ABSTRAK

**RAHMAYANI. NIM. 8146131015. Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru SMP Negeri di Kecamatan Silih Nara Kabupaten Aceh Tengah.**

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui: (1) Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja; (2) Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja; (3) Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Guru; (4) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Guru; dan (5) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Guru SMP Negeri di Kecamatan Silih Nara Kabupaten Aceh Tengah. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, model yang digunakan adalah analisis jalur. Populasi dalam penelitian adalah seluruh guru SMP Negeri yang ada di Kecamatan Silih Nara Kabupaten Aceh Tengah yang berjumlah 214 orang guru. Sampel penelitian ditentukan dengan menggunakan teknik *stratified proportional random sampling* sehingga didapatkan sampel sebanyak 136 guru. Instrumen penelitian yang digunakan untuk pengumpulan data adalah angket. Hasil dari penelitian ini ditemukan: (1) terdapat pengaruh langsung positif iklim organisasi terhadap motivasi kerja dengan koefisien korelasi  $\rho_{21} = 0,317$ , dengan sumbangan pengaruhnya 10,05%. Hal ini menggambarkan bahwa iklim organisasi mempengaruhi motivasi kerja. (2) terdapat pengaruh langsung positif iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dengan koefisien korelasi  $\rho_{31} = 0,274$  dengan sumbangan pengaruh langsung sebesar 7,51%. Hal ini menggambarkan bahwa iklim organisasi mempengaruhi kepuasan kerja. (3) terdapat pengaruh langsung positif iklim organisasi terhadap komitmen organisasi guru dengan koefisien korelasi  $\rho_{41} = 0,197$  dengan sumbangan pengaruhnya sebesar 3,88%. Hal ini menggambarkan bahwa iklim organisasi mempengaruhi komitmen organisasi guru. (4) terdapat pengaruh langsung positif motivasi kerja terhadap komitmen organisasi guru dengan korelasi  $\rho_{42} = 0,289$  dengan sumbangan pengaruhnya sebesar 8,35%. Hal ini menggambarkan bahwa motivasi kerja mempengaruhi komitmen organisasi guru (5) terdapat pengaruh langsung positif kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi guru dengan koefisien korelasi  $\rho_{43} = 0,232$  dengan sumbangan pengaruhnya sebesar 5,38%, hal ini menggambarkan bahwa kepuasan kerja mempengaruhi komitmen organisasi guru. Dengan temuan ini dapat disimpulkan bahwa semakin baiknya iklim organisasi, motivasi kerja, dan meningkatnya kepuasan kerja, maka akan semakin tinggi juga komitmen organisasi guru SMP Negeri di Kecamatan Silih Nara Kabupaten Aceh Tengah. Adapun implikasi hasil penelitian ini menjelaskan bahwa, dalam meningkatkan komitmen organisasi guru perlu dilakukan berbagai upaya untuk menciptakan iklim organisasi yang baik, meningkatkan motivasi kerja dan kepuasan kerja, beberapa upaya yang dapat dilakukan antara lain yaitu menciptakan suasana kerja yang kondusif, dan saling kerja sama antara guru dalam memecahkan masalah, serta menjadikan pekerjaan sebagai kebutuhan bukan kewajiban.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Guru