

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dari penelitian yang peneliti lakukan diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel pengembangan sumber daya manusia terhadap variabel kualitas kerja karyawan.
2. Materi bukan merupakan faktor dari pelatihan dan pendidikan yang paling dominan dalam mempengaruhi kualitas kerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. PT.PLN (persero) Pangkalan Brandan, Kab.Langkat sebaiknya meningkatkan pengembangan sumber daya manusianya, agar kualitas kerja karyawannya menjadi lebih baik lagi. Karena dengan kualitas kerja karyawan yang terus-menerus ditingkatkan seperti pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan, karyawan dapat bekerja secara produktif dan profesional sehingga kinerja yang dicapai akan lebih memuaskan sesuai standar kerja yang dipersyaratkan oleh perusahaan.
2. PT.PLN (persero) Pangkalan Brandan, Kab.Langkat sebaiknya meningkatkan pengembangan sumber daya manusia dengan cara mengevaluasi kembali pengembangan sumber daya manusia yang sudah diterapkan.