

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Aminah. 2008. *Job, Family and Individual Factors as Predictors of Work-Family Conflict*. The Journal of Human Resource and Adult Learning, Vol. 4 No.4 Pp 57-65
- Amir, Faisal M. 2015. *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan: Konsep dan Penilaian Kinerja di Perusahaan*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Colombo Lara dan Ghislieri. 2008. *The Work-To-Family Conflict: Theories And Measures*. TPM Vol.15 No.1 Pp 35-55
- Fahmi, Irfan. 2016. *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi dan Kasus*. Bandung: Alfabeta
- Fajar, Siti Al dan Heru, Tri. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta. UUP STIM YKM
- Gaol, Jimmy L. 2015. *Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kompas Gramedia
- Golemen, D. 2015. *Emotional Intelligence: Mengapa EI Lebih Penting Daripada IQ*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Ifham, Ahmad dan Helmi, Avin F. 2002. *Hubungan Kecerdasan Emosi Dengan Kewirausahaan Pada Mahasiswa*. Jurnal Psikologi, Vol.2 No.2 Pp 89-111
- Indriyani, Azazah. 2009. *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit (Studi Kasus Pada RS.Roemani)*. Tesis. Magister Manajemen Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro, Semarang
- Jacinta R.F. "Wanita Bekerja". <http://www.e-psikologi.com>, 28 Mei 2002.
- Jimad, Habibullah. 2010. *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan di Bandar Lampung*. Jurnal Ilmiah Berkala Empat Bulanan, Vol.6 No.3
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Kurnia, Fajar. 2015. *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Luar Biasa Negeri Pembina Provinsi Riau*. Jom Fekon, Vol. 2 No.1 Februari 2015
- Latan, Hengky. 2013. *Analisis Multivariat Teknik dan Aplikasi*. Bandung:

Alfabeta

Ma'arif, M Syamsul dan Kartika, Lindawati. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan*. Bogor: IPB Pers

Mangkumanegara, Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosola Karya Offset.

\_\_\_\_\_. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama

Maoe, Verry Alexander *et.al.* 2016. *Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pendeta Gereja Kristen Protestan di Bali*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, ISSN 2337-3067 Vol.5 No.5 Hal. 1279-1308

Meidah, Endah. 2013. *Pengaruh Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Wanita (Study Kasus Pada RS Islam Jakarta Pondok Kopi)*. Skripsi. Jakarta. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Mubassyir, Ahmad Hilmy dan Herachwati, Nuri. 2014. *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Perawat Wanita Dengan Variabel Intervening Komitmen Oeganisasional di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya*. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, Vol.7 No.3

Mulyadi, Dedy. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta

Parwita, Gde Bayu Surya. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja (Studi Pada Dosen Yayasan Universitas Mahasaraswati Denpasar)*. Tesis. Magister Pasca Sarjana, Universitas Udayana

Patton, P. 2000. *EQ (Kecerdasan Emosional) di Tempat Kerja*. Terjemahan. Jakarta: Pustaka Delapratasa

Prayitno, D. 2010. *Paham Analisa Data Statistik Dengan SPSS*. Yogyakarta: MediaKom

Rachman, Taufiq. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bogor: Ghalia Indonesia

Rivai, Veithzal dan Basri. 2006. *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada

- Ruslina. 2014. *Hubungan Antara Konflik Peran Ganda dengan Stress Kerja Pada Wanita Bekerja*. Naskah Publikasi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sari, Ratna Kartika *et.al.* 2014. *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pemeriksa BPK RI Perwakilan Provinsi Aceh*. Jurnal Manajemen, Vol.3 No.2 Hal. 29-34
- Shoostarian, Zakieh *et.al.* 2013. *The Effect of Labor's Emotional Intelligence on Their Job Satisfaction, Job Performance and Commitment*. IJMS Vol.6 No.1 Pp. 27-43
- Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiono. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Suhartini dan Maulana Nana Habib. 2011. *Pengaruh Konflik Peran Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Indoturbine Jakarta*. Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis dan Sektor Publik (JAMBSP), Vol.8 No.1 Hal. 57-77
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Pers
- Sule, Erni Trisnawati dan Saefullah, Kurniawan. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana
- Taufariska, Daime. 2015. *Pengaruh Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawati Pada PT 'X' Cabang Jember*. Skripsi. Jember. Universitas Jember, Fakultas Ekonomi
- Tewal, Bernhard dan Tewal, Florensia B. 2014. *Pengaruh Konflik Peran terhadap Kinerja Wanita Karir pada Universitas Sam Ratulangi Manado*. Jurnal EMBA, Vol. 2 No.1 Hal. 450-456.
- Trihandini, R.A Fabiola Meirnyati. 2005. *Analisis Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spriritual Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Hotel Horison Semarang)*. Tesis. Magister Pascasarjana, Universitas Diponegoro. Semarang
- Turangan, Stanzcelly. 2013. *Pengaruh Konflik Peran Ganda (Pekerja-Keluarga) dan Stres Kerja Terhadap Kinerja: Sebuah Study Terhadap Perawat Wanita di RSUD Salatiga*. Tesis. Salatiga. Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga. Pascasarjana

Triatna, Cegi. 2015. *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung. Remaja Rosdakarya

Wibowo. 2015. *Perilaku dalam Organisasi*. Depok: PT Rajagrafindo Persada

Wirawan. 2013. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Depok: PT Rajagrafindo Persada

\_\_\_\_\_.2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia: Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian:Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan dan Pendidikan*. Depok: PT Rajagrafindo Persada

Yavas Ugur, dkk. 2008. *Attitudinal and behavioral consequences of work-family conflict and family-work conflict Does gender matter*. International Journal of Service Industry Management ISSN 0956-4233 Vol.19 No.1 Pp 7-31.

