

ABSTRAK

Netty Hutagaol, NIM 7133210054, Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan. Penelitian ini dilakukan dengan sampel sebanyak 62 orang menggunakan teknik total sampling.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden dan mengumpulkannya kembali. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*path analysis*).

Dari hasil uji validitas diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk masing-masing item pernyataan dan uji reliabilitas angket diperoleh *alpha cronbach* masing-masing variabel yaitu 0,782 untuk variabel X_1 , 0,905 untuk variabel X_2 , dan 0,795 untuk variabel Y . Nilai ini lebih besar bila dibandingkan dengan nilai r_{tabel} pada taraf signifikan 95% dan $df-2= 62-2= 60$ yaitu 0,250.

Analisis data masing-masing diperoleh persamaan analisis jalur $Y = 0,395 X_1 + 0,428 X_2 + e$. Uji parsial pada X_1 sebesar 4,620 dan X_2 sebesar 5,375, lebih besar dibanding t_{tabel} yaitu sebesar 1,670 pada taraf signifikan 5%. Uji simultan menggunakan tabel ANOVA dengan angka signifikan penelitian yang diperoleh dari hasil perhitungan sebesar $0,000 < 0,05$ yang artinya hipotesis diterima yaitu karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan.

Kata kunci : Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Kinerja.

ABSTRACT

Netty Hutagaol, NIM 7133210054, Influence of Individual Characteristics and Job Characteristics on Employee Performance at PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan. Skripsi Management Faculty of Economics, State University of Medan 2017.

This study aims to determine the effect of individual characteristics and characteristic of the work to employees performance at PT. Joint Marketing Kharisma Nusantara Cabang Medan. This study was conducted with a sample of 62 people using total sampling technique.

Data collection techniques used is through a questionnaire that is by distributing questionnaires to the respondents and collect them again. Data analysis techniques used in this research is path analysis (path analysis).

Validity of test results obtained $r_{hitung} > r_{tabel}$ for each item and a statement obtained alpha reliability test questionnaire cronbach each variable is 0,782 for the variable X_1 , 0.905 to X_2 , and 0,795 for the variable Y. This value is greater than the value r_{tabel} at significant level of 95% and $df-2 = 62-2 = 60$ is 0.250.

Analysis of the respective data path analysis equation $Y = 0,395 X_1 + 0.428 X_2 + e$. Partial test on X_1 for 4,620 and X_2 of 5.375, higher than t_{table} amounting to 1,670 at significant level of 5%. Simultaneous test using ANOVA tables with a significant number of research obtained from the calculation of $0.000 < 0.05$, which means that the hypothesis is accepted that the individual characteristics and job characteristics significantly influence employee performance in PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan.

Keywords: Individual Characteristics, Job Characteristics, employee performance