

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian pada Kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Utara dinyatakan bahwa variabel Komitmen Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dilihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,389 > 1,664$) dengan signifikan $0,019$ yang berarti signifikan untuk menilai Kinerja Karyawan karena $< 5\%$ ($0,019 < 0,05$). Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan oleh peneliti yaitu “Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Sumatera Utara” telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
2. Variabel Penempatan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dilihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($1,725 > 1,664$) dengan signifikansi $0,001$ yang berarti signifikan untuk menilai Kinerja Karyawan karena $< 5\%$ ($0,001 < 0,05$). Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan oleh peneliti yaitu “Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Sumatera Utara” telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
3. Variabel Komitmen Organisasi dan Penempatan Kerja secara bersama-sama mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Kantor Badan Pusat Statistik

(BPS) Provinsi Sumatera Utara. Hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan uji F, dimana nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($3,929 > 3,11$) dan signifikansi penelitian yang diperoleh dari hasil perhitungan sebesar 0,001 ($0,001 < 0,05$). Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan oleh peneliti yaitu “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Sumatera Utara” telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka penulis mengemukakan beberapa saran, yaitu :

1. Bagi Kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Utara
 - a. Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi dan Penempatan Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini berarti bahwa Komitmen Organisasi dan Penempatan Kerja perlu diperhatikan untuk dapat meningkatkan Kinerja Karyawan. Namun, tidak hanya itu, perusahaan juga harus memperhatikan variabel lain seperti lingkungan kerja dan disiplin kerja, yang juga mendukung peningkatan kinerja bagi karyawan dalam perusahaan itu sendiri.
 - b. Kekuatan dari sebuah perusahaan/organisasi, terdapat pada sumber daya manusianya. Untuk itu, komitmen organisasi dan penempatan kerja harus diperhatikan perkembangannya secara baik dan berkala agar dapat meningkatkan kinerja karyawannya.

- c. Perusahaan harus sering melibatkan karyawan dalam setiap kegiatan baik kegiatan didalam maupun diluar agar komitmen karyawan terhadap perusahaan meningkat sehingga, karyawan merasa bahwa perusahaan tersebut adalah perusahaan yang terbaik untuk tempatnya bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian sejenis, agar dapat mengembangkan penelitian serta menambahkan variabel-variabel penelitian lainnya dan dapat memperkaya pengetahuan tentang pengaruh Komitmen Organisasi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.