

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmad dan hidayahNya sehingga disertasi ini dapat disusun dan diselesaikan untuk maju pada seminar hasil disertasi Program Doktor Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan. Disertasi ini berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Manajerial, Komunikasi Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Kebidanan PTS Sumatera Utara”. Disertasi ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Dalam penyusunan, penulisan dan penyelesaian disertasi ini, penulis menerima banyak masukan dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini dengan rasa yang tulus penulis menyampaikan terima kasih yang terhormat kepada :

1. Prof. Dr. H. Zainuddin, M.Pd dan Prof. Dr. H. Abdul Muin Sibuea, M.Pd, selaku Promotor dan Co-Promotor yang telah banyak membimbing, mengarahkan serta memotivasi penulis hingga terselesaikannya disertasi ini;
2. Prof. Dr. H. Syaiful Sagala, M.Pd., Prof. Dr. H. Abdul Hamid K, M.Pd., Prof. Dr. Rosmala Dewi, M.Pd.Kons; Prof. Dr. Rusdinal, M.Pd selaku narasumber dan penguji yang telah banyak memberikan masukan dan saran untuk kesempurnaan disertasi ini;

3. Prof. Dr. H. Syawal Gultom, M.Pd, selaku Rektor UNIMED yang telah memberikan kesempatan belajar pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan;
4. Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd., selaku Direktur Program Pascasarjana UNIMED yang telah memberikan sumbangan pemikiran dan saran demi untuk kesempurnaan penyusunan disertasi ini; Prof. Dr. H. Syaiful Sagala, M.Pd dan Prof. Dr. Paningkat Siburian, M.Pd, selaku Ketua dan Sekretaris Prodi S3 Manajemen Pendidikan UNIMED yang memberikan kemudahan dalam penyelesaian disertasi ini;
5. Seluruh dosen Program S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membekali ilmu dan pengetahuan penulis selama mengikuti perkuliahan di Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan;
6. Prof. Dr. Dian Armanto, M.A.,Ph.D, selaku Koordinator Kopertis Wilayah I Sumatera Utara dan para staf yang telah memberikan data untuk keperluan penulisan disertasi ini;
7. Seluruh pimpinan PTS Prodi Kebidanan Sumatera Utara yang telah memberikan kesempatan bagi penulis melakukan penelitian di perguruan tingginya masing-masing;
8. Seluruh dosen prodi kebidanan PTS Sumatera Utara yang telah meluangkan waktu untuk di observasi dan mengisi kuesioner/angket penelitian disertasi ini;
9. Seluruh Staf Administrasi UNIMED;

10. Rekan-rekan mahasiswa Program Doktor Manajemen Pendidikan UNIMED;
11. Orang tua tercinta Ayahanda H. Malim Hasan dan Ibunda Hj. Rus Kasih, Bapak Mertua Alm. H. Abdul Mutholib Dalimunthe dan Ibu Mertua Hj. Siti Zahara Siregar, atas dorongan, doa serta menjadi sumber inspirasi hingga terselesaikannya disertasi ini;
12. Teristimewa kepada Istriku tercinta, Hj. Siti Zaleha Dalimunthe, Am. Keb. dan Anak-anakku tersayang : Zafran Danish Salha dan Haura Nazhifa Salha yang selalu setia mendampingi dalam suka dan duka serta tetap memberikan semangat hingga terselesaikannya disertasi ini;
13. Seluruh pihak yang telah membantu penyelesaian disertasi ini.

Penulis mengharapkan semoga disertasi ini bermanfaat dalam memberikan sumbangan pemikiran bagi pengembangan ilmu teori manajemen pendidikan khususnya teori perilaku organisasi dan kinerja dosen pada lembaga pendidikan tinggi.

Medan, Februari 2017  
Penulis,

SALIM AKTAR  
NIM. 8126113011