

## ABSTRACT

*Sri Lasmawanti. NIM. 8116131018. The effect of Organizational Culture, Office Condition and Work Motivation of the Teacher's Affective Commitment MTs in Langkat. Thesis. Postgraduated Program School Of State University of Medan*

*This study aims to determine: (1) the effect of organizational culture on work motivation; (2) the effect of climate on work motivation work; (3) the influence of organizational culture on affective commitment; (4) the effect on office condition the affective commitment; and (5) the effect of work motivation on affective commitment. Subjects were teachers MTs in Langkat with a total sample of 128 people. Sampling was done by proportionate simple random sampling. The research method is the path analysis aimed to test the theory and obtain information about the research. Based on hypothesis testing can be concluded: (1) there is a direct influence of organizational culture with work motivation expressed by  $r_{count} \rho_{31} > r_{table} \alpha = 5\%$  ( $0.279 > 0.176$ ); (2) there is a direct influence the working climate with work motivation expressed by  $r_{count} \rho_{32} > t_{table} \alpha = 5\%$  ( $0.274 > 0.176$ ); (3) there is a direct influence of organizational culture with affective commitment expressed by  $r_{count} \rho_{41} > t_{table} \alpha = 5\%$  ( $0.226 > 0.176$ ); (4) there is a direct influence the working climate with affective commitment expressed by  $r_{count} \rho_{42} > t_{table} \alpha = 5\%$  ( $0.243 > 0.176$ ); and (5) there is a direct effect of work motivation on affective commitment expressed by  $r_{count} \rho_{43} > r_{table} \alpha = 5\%$  ( $0.226 > 0.176$ ). The results of the study provides an overview of organizational culture, office condition and work motivation effected to the teacher's affective commitment .*

## ABSTRAK

Sri Lasmawanti. NIM. 8116131018. Pengaruh Budaya Organisasi, Iklim Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Afektif Guru MTs Negeri di Kabupaten Langkat. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja; (2) pengaruh iklim kerja terhadap motivasi kerja; (3) pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen afektif; (4) pengaruh iklim kerja terhadap komitmen afektif; dan (5) pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen afektif. Populasi penelitian adalah seluruh guru MTs Negeri di Kabupaten Langkat dengan jumlah subjek penelitian sebanyak 128 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan *proportionatesimple random sampling* melalui undian dengan memperhatikan jumlah guru yang ada pada masing-masing MTs. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *survey* dengan pendekatan analisis jalur yang bertujuan untuk menguji teori dan memperoleh informasi tentang penelitian. Berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan: (1) terdapat pengaruh langsung budaya organisasi dengan motivasi kerja dinyatakan dengan  $\rho_{31} > r_{tabel \alpha=5\%}$  ( $0,279 > 0,176$ ); (2) terdapat pengaruh langsung iklim kerja dengan motivasi kerja dinyatakan dengan  $\rho_{32} > r_{tabel \alpha=5\%}$  ( $0,274 > 0,176$ ); (3) terdapat pengaruh langsung budaya organisasi dengan komitmen afektif dinyatakan dengan  $\rho_{41} > r_{tabel \alpha=5\%}$  ( $0,226 > 0,176$ ); (4) terdapat pengaruh langsung iklim kerja dengan komitmen afektif dinyatakan dengan  $\rho_{42} > r_{tabel \alpha=5\%}$  ( $0,243 > 0,176$ ); dan (5) terdapat pengaruh langsung motivasi kerja terhadap komitmen afektif dinyatakan dengan  $\rho_{43} > r_{tabel \alpha=5\%}$  ( $0,226 > 0,176$ ). Hasil penelitian memberikan gambaran budaya organisasi, iklim kerja, dan motivasi kerja mempengaruhi komitmen afektif guru.

