

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
BAB I	
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Fokus Penelitian	6
C. Pertanyaan Penelitian	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA	8
A. Kajian Teoretis	8
1. Distribusi Guru Sekolah Dasar	8
a). Penempatan Guru Baru	10
b). Pemindahan Tugas Guru	11
c). Promosi Posisi Guru	12
2. Produktivitas Kerja Guru	14
3. Analisis Kebutuhan	16
a). Kebutuhan Organisasi	17
b). Kebutuhan Personal Guru	19
c). Kompetensi dan Prestasi Guru	20
B. Penelitian yang Relevan	22
C. Kerangka Pemikiran	23
D. Definisi Istilah	28

BAB III	METODE PENELITIAN.....	30
	A. Latar, Entri, dan Waktu Penelitian.....	30
	1. Latar Penelitian.....	30
	2. Entri.....	30
	3. Waktu Penelitian.....	31
	B. Alasan Penggunaan Metode Kualitatif.....	32
	C. Sumber dan Jenis Data.....	33
	D. Metode Pengumpulan Data.....	35
	E. Teknik Analisis dan Penafsiran Data.....	37
	F. Teknik Penjaminan Keabsahan Data.....	39
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
	A. Gambaran Umum Kabupaten Deli Serdang.....	41
	1. Kondisi Wilayah.....	41
	2. Topografi.....	41
	3. Iklim.....	42
	4. Demografi.....	43
	5. Pertumbuhan Ekonomi.....	44
	B. Gambaran Pendidikan Kabupaten Deli Serdang.....	45
	1. Lembaga Pendidikan dan Jumlah Murid.....	45
	2. Jumlah Lulusan dan Persentasi Melanjut.....	51
	3. Keadaan Guru Pada Masing-masing Tingkat.....	53
	C. Dinas P dan P Kabupaten Deli Serdang.....	54
	1. Visi dan Misi.....	54
	2. Program Kerja.....	55
	3. Kepegawaian.....	56

4. Struktur Organisasi.....	57
5. Fasilitas Kantor	60
D. Temuan Khusus	62
1. Paradigma Distribusi Guru SD di Kab. Deli Serdang ..	62
a). Jumlah Sekolah yang Besar.....	64
b). Kekurangan dan Kelebihan Guru	66
2. Pola Distribusi Guru SD di Kabupaten Deli Serdang...	69
a). Pola Penempatan Guru Baru	70
b). Pola Pemindehan Tugas Guru	72
c). Pola Promosi Guru	75
3. Permasalahan Distribusi Guru SD	78
a). Minimnya Pengangkatan Guru Baru	79
b). Jalur Birokrasi Distribusi yang Berliku	81
c). Sulitnya Sistem Informasi Data Guru	84
d). Rekrutmen Promosi Jabatan Tertutup	86
4. Kondisi Pendukung Distribusi	88
a). Sebaran Sekolah di Setiap Wilayah.....	88
b). Peraturan Pemerintah No. 9 / Tahun 2003	90
c). Keinginan Guru Akan Promosi Jabatan	91
d). Menguatnya Partisipasi Mengangkat Guru Honor ..	92
e). Tantangan dan Peluang	94
1). Tantangan	94
2). Peluang	95
5. Pengembangan Pola Distribusi	96
a). Langkah-langkah Untuk Ditempuh	98

1). Penentuan Kebutuhan	98
2). Penentuan Sasaran	100
3). Penentuan Program	101
4). Prinsip-prinsip Distribusi	102
5). Pelaksanaan Distribusi	104
(a). Memperpendek Jalur Birokrasi	105
(b). Penggabungan Sekolah	107
(c). Menentukan Standar Guru Honor	109
(d). Membuka Jaringan Sistem Informasi	111
(e). Pengalihan Tugas Guru	113
b). Manfaat Pengembangan Pola Distribusi	115
E. Pembahasan Hasil Penelitian	116
1. Jumlah dan Sebaran Sekolah	116
2. Kekurangan dan Kelebihan Guru	117
3. Standar dan Pengangkatan Guru Honor	119
4. Jalur Birokrasi dan Pelimpahan Kewenangan	120
5. Fasilitas dan Sistem Informasi	121
6. Promosi dan Sistem Seleksi	122
BAB VII SIMPULAN DAN SARAN	124
A. Simpulan	124
B. Saran	125
DAFTAR KEPUSTAKAAN	129
LAMPIRAN	131

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. : Kerangka Distribusi Guru	24
Tabel 2. : Tabulasi Waktu Penelitian	32
Tabel 3. : Pertumbuhan Ekonomi Kabupaten Deli Serdang	45
Tabel 4. : Bagan Struktur Organisasi Dinas P dan P	59
Tabel 5. : Fasilitas Kantor Dinas P dan P	60
Tabel 6. : Rekapitulasi DAKL Guru SDN Kabupaten Deli Serdang.....	68
Tabel 7. : Pola Penempatan Guru Baru	72
Tabel 8. : Pola Pemindahan Tugas Guru	74
Tabel 9. : Pola Promosi Jabatan Bagi Guru	78

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. : Peta Kabupaten Deli Serdang 139

