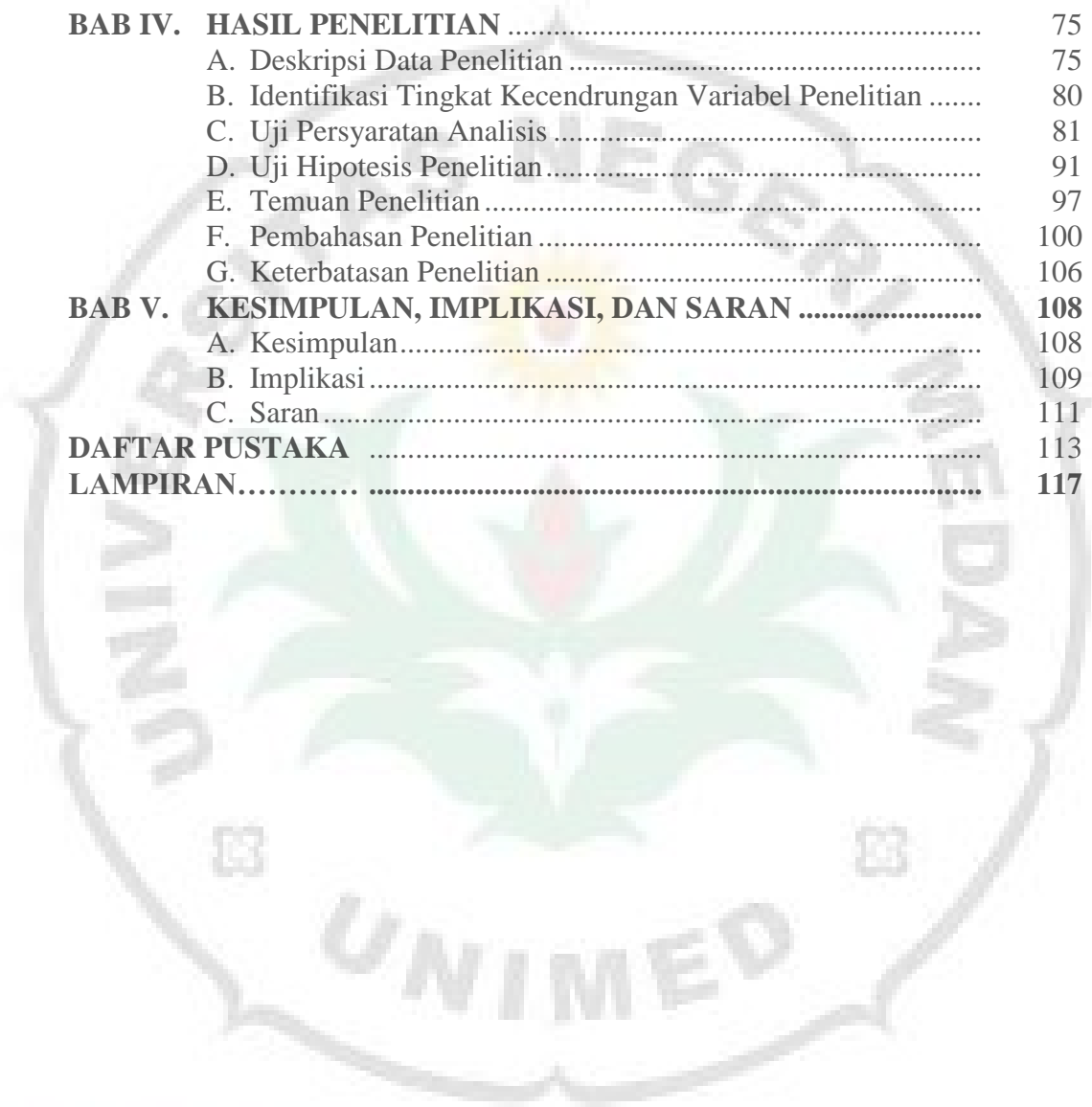


DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Pembatasan Masalah	11
D. Rumusan Masalah	11
E. Tujuan Penelitian	12
F. Manfaat Penelitian	12
BAB II. KAJIAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR, DAN PENGAJUAN HIPOTESIS	14
A. Kerangka Teoritis.....	14
1. Kinerja Guru	14
2. Persepsi Guru Terhadap Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	22
3. Iklim Kerja.....	30
4. Pemberian Kompensasi	35
B. Penelitian yang Relevan	41
C. Kerangka Berpikir	42
1. Hubungan Persepsi Guru Terhadap Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru	42
2. Hubungan Iklim kerja dengan Kinerja Guru	43
3. Hubungan Pemberian Kompensasi dengan Kinerja Guru	44
4. Hubungan Persepsi Guru Terhadap Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Iklim kerja, dan Pemberian Kompensasi secara bersama-sama dengan Kinerja Guru	46
D. Hipotesis Penelitian	47
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	49
A. Waktu dan Tempat Penelitian	49
B. Metode penelitian	49
C. Variabel dan Defenisi Oprasional Penelitian	50
D. Populasi dan sampel	52
E. Teknik Pengumpulan Data	55
F. Teknik Analisis Data Penelitian	64
G. Hipotesis Statistik	73

BAB IV. HASIL PENELITIAN	75
A. Deskripsi Data Penelitian	75
B. Identifikasi Tingkat Kecendrungan Variabel Penelitian	80
C. Uji Persyaratan Analisis	81
D. Uji Hipotesis Penelitian	91
E. Temuan Penelitian	97
F. Pembahasan Penelitian	100
G. Keterbatasan Penelitian	106
BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	108
A. Kesimpulan.....	108
B. Implikasi	109
C. Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN.....	117



THE
Character Building
 UNIVERSITY