

ABSTRAK

Rosmala Dewi, Manajemen Pengembangan Mutu Dosen di Universitas Medan Area (2006). Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, Agustus 2006.

Penelitian ini dilatarbelakangi bahwa untuk menghasilkan kualitas pendidikan yang sesuai dengan visi misi Universitas Medan Area maka diperlukan pembinaan dan pengelolaan sumberdaya manusia. Pengembangan SDM yang dirasakan mendesak adalah perlunya meningkatkan kualifikasi pendidikan dan kompetensi dosen. Oleh karena itu sasaran penelitian ini adalah pada aspek manajemen berdasarkan asumsi bahwa fungsi manajemen pendidikan tinggi adalah merancang, melaksanakan dan mengevaluasi factor-faktor tersebut terutama untuk mengembangkan mutu dosen sebab pengembangan perguruan tinggi secara kualitatif erat kaitannya dengan pengembangan dosen.

Tujuan penelitian ini adalah mendeskripsikan proses manajemen pengembangan mutu dosen di Universitas Medan Area, yang berkaitan dengan penentuan kebutuhan, rekrutmen dan seleksi, pengangkatan dan penempatan, pembinaan dan pengembangan dosen. Juga mendeskripsikan tugas dosen yang berkaitan dengan tugas tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat.

Pengumpulan data dilakukan dengan teknik observasi secara tekun, wawancara, dan studi dokumentasi. Pengujian keabsahan data dilakukan dengan teknik triangulasi yaitu memanfaatkan sumber-sumber informasi, metode-metode dan teori-teori yang ada.

Dari hasil penelitian diperoleh temuan bahwa Manajemen Universitas Medan Area dalam mengembangkan mutu dosennya masih bersikap formalitas yang mendorong intervensi langsung manajemen tingkat universitas kepada dosen-dosen di fakultas. Sifat Kolegalitas para eksekutif manajemen dalam usaha pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi merupakan ciri khas manajemen pengembangan mutu dosen di UMA. Ketersediaan SDM menunjukkan kuantitas yang tinggi, namun tidak diiringi dengan peningkatan kualifikasi akademik dosen.

ABSTRACT

Rosmala Dewi, Development of Quality Management for Lecturer in University of Medan Area (2006). Post Graduate Program in State University of Medan, August 2006.

This research background is that to yield the education quality matching with vision of mission of University of Medan Area is hence needed by construction and management of human resources. Development of human resources felt insist is the importance of improving qualification of education and interest lecturer. Therefore this research target is at management aspect of pursuant to assumption that function of management of higher education is designing, executing and evaluating especially aspect to develop the quality of Lecturer of cause of college development qualitative sliver its bearing with the development lecture.

This research target is description of management process of quality development for lecturer in University of Medan Area, related to determination of needed, recruitment and selection, lifting and location, construction and development lecturer. Also interconnected description duty lecturer of duty Tri Dharma Perguruan Tinggi that is teaching and education, research, and devotion of society.

Data collecting conducted with the observation technique assiduously, interview, and documentation study. Examination of data authenticity conducted with the technique triangulasi that is exploit the information source, existing theory and method.

From research result obtained by finding that management of University of Medan Area in developing quality for lecturer still behave the administrative formality pushing direct intervention of management mount the university to Lecturer in Faculty. Nature of connection of all management executive in effort high execution Tri Dharma Perguruan of individuality of development management of quality of lecturer in UMA. Availability human resources show the high quality, but is not accompanied with the improvement of academic qualification of lecturer.