

4. Faktor penghambat komunikasi kepala sekolah kepada guru dalam koordinasi tugas berkaitan dengan kejelasan dan sering berubahnya informasi atau kebijakan dari Dinas Pendidikan dan Pengajaran Kabupaten Deli Serdang serta keterlambatan penyelesaian tugas administrasi guru maupun pegawai, sedangkan faktor pendukungnya kepemimpinan, komunikasi, dan iklim sekolah di SD Negeri No. 101786 Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang yang menjalankan prinsip profesional dan kekeluargaan. Keterlambatan dalam penyelesaian tugas diatasi dengan cara mengerjakan bersama untuk mengejar target waktu penyelesaian.

B. Implikasi

Secara umum strategi komunikasi kepala sekolah kepada guru dalam koordinasi tugas di SD Negeri No.101786 Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang tergolong baik. Memperhatikan hal ini maka kepala sekolah beserta guru maupun pegawai perlu mempertahankan sekaligus meningkatkannya untuk masa yang akan datang. Untuk mewujudkan hal ini maka pihak Kacabdis Pendidikan dan Pengajaran Kecamatan Tanjung Morawa-B beserta Dinas Pendidikan dan Pengajaran Kabupaten Deli Serdang beserta unsur terkait lainnya hendaknya memberi perhatian yang serius pada peningkatan

kemampuan komunikasi maupun koordinasi ini guna perwujudan upaya menciptakan sekolah yang memiliki kinerja dan berorientasi mutu pada masa yang akan datang.

Pemberian perhatian ini secara langsung dapat dilakukan dengan upaya peningkatan pendidikan bagi kepala sekolah melalui pemberian beasiswa pendidikan bagi kepala sekolah yang memiliki prestasi dalam melaksanakan tugasnya kejenjang yang lebih tinggi. Upaya ini akan mendorong peningkatan kualitas sumber daya manusia daerah terutama bagi kepala sekolah sebagai ujung tombak peningkatan kualitas sumberdaya manusia secara keseluruhan. Disamping pengiriman kepala sekolah sendiri pada kegiatan pelatihan-pelatihan, penataran, maupun lokakarya dalam bidang manajemen yang diselenggarakan Dinas Pendidikan dan Pengajaran Kabupaten Deli Serdang

Adanya pelatihan, penataran, maupun lokakarya yang dilakukan secara berencana dan berkesinambungan diharapkan akan meningkatkan kemampuan kepala sekolah dalam bidang manajemen ini sebagai bagian tugas dan tanggung jawab profesinya. Manakala hal ini dapat berlangsung maka diyakini dan diharapkan peningkatan kualitas penyelenggaraan manajemen sekolah pada tataran mikro dan kualitas pendidikan secara makro setahap demi setahap akan dapat diwujudkan untuk masa-masa yang akan datang.

C. Saran-Saran

Memperhatikan uraian sebelumnya, maka ada beberapa saran yang dapat dikemukakan dalam kesempatan ini yaitu :

1. Meskipun komunikasi kepala sekolah dengan guru maupun staf pegawai yang ada di SD Negeri No. 101786 Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang tergolong baik dan harmonis, namun dalam pemantapan koordinasi masih perlu peningkatan frekuensi komunikasi formal maupun non formal agar sekolah semakin efektif.
2. Untuk mengatasi keterlambatan penyelesaian tugas guru maupun staf supaya tepat waktu, hendaknya kepala SD Negeri No. 101786 Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang dapat lebih meningkatkan disiplin kerja dalam menyelesaikan tugas, disamping mengusahakan penambahan insentif agar guru dan staf pegawai semakin termotivasi, karena volume kerja yang begitu banyak .