

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1. Teori Dua Faktor	62
3.1. Distribusi Populasi dan Sampel Guru SMA Negeri di Toba Samosir	77
3.2. Indikator Variabel Kepuasan Kerja	83
3.3. Indikator Variabel Budaya Organisasi.....	83
3.4. Indikator Variabel Komunikasi Interpersonal	84
3.5. Indikator Variabel Motivasi Berprestasi	85
3.6. Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian	88
4.1. Ringkasan Karakteristik Data Masing-Masing Variabel Penelitian ..	97
4.2. Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	98
4.3. Distribusi Variabel Budaya Organisasi.....	99
4.4. Distribusi Variabel Komunikasi Interpersonal	101
4.5. Distribusi Variabel Motivasi Berprestasi.....	102
4.6. Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Variabel Kepuasan Kerja ...	104
4.7. Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Variabel Budaya Organisasi	105
4.8. Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Variabel Komunikasi Interpersonal	106
4.9. Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Variabel Motivasi Berprestasi.	107
4.10. Ringkasan Hasil Uji Normalitas	108
4.11. Ringkasan Hasil Uji homogenitas.....	109
4.12. Rangkuman Hasil ANAVA variabel X_3 atas X_1	109
4.13. Rangkuman Hasil ANAVA variabel X_3 atas X_2	110
4.14. Rangkuman Hasil ANAVA variabel X_4 atas X_1	111
4.15. Rangkuman Hasil ANAVA variabel X_4 atas X_2	112
4.16. Rangkuman Hasil ANAVA Variabel X_4 atas X_3	112
4.17. Ringkasan Hasil Koefisien Korelasi (r)	113
4.18. Perhitungan Koefisien Jalur (ρ)	114

- 4.19. Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung Relatif Budaya Organisasi (X_1) terhadap Motivasi Berprestasi (X_3) dan Pengaruh Langsung Relatif Komunikasi Interpersonal (X_2) terhadap Motivasi Berprestasi (X_3) 119
- 4.20. Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung Proporsional Organisasi (X_1) terhadap Motivasi Berprestasi (X_3) dan Pengaruh Langsung Relatif Komunikasi Interpersonal (X_2) terhadap Motivasi Berprestasi (X_3) 119
- 4.21. Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Relatif Budaya Organisasi (X_1), Komunikasi Interpersonal (X_2) dan Motivasi Berprestasi (X_3) terhadap Kepuasan Kerja (X_4) 120
- 4.22. Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Proporsional Budaya Organisasi (X_1), Komunikasi Interpersonal (X_2) dan Motivasi Berprestasi (X_3) terhadap Kepuasan Kerja (X_4) 122