

ABSTRAK

KENNY NAPITUPULU. NIM. 8136132030. Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMA Negeri di Kabupaten Toba Samosir.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui: (1) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Berprestasi; (2) Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Motivasi Berprestasi; (3) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru; (4) Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Guru; dan (5) Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMA Negeri Kabupaten Toba Samosir. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, model yang digunakan adalah analisis jalur dengan teknik analisis dan inferensial. Populasi dalam penelitian adalah seluruh guru SMA Negeri di Kabupaten Toba Samosir yang berjumlah 368 orang guru. Sampel penelitian ditentukan dengan menggunakan teknik *Proportional Random Sampling* sehingga didapatkan sampel sebanyak 170 orang guru. Instrumen penelitian yang digunakan untuk pengumpulan data adalah angket. Hasil dari penelitian ini ditemukan: (1) terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap motivasi berprestasi dengan koefisien korelasi $\rho_{31} = 0,15$ dengan sumbangan pengaruhnya 2 %; (2) terdapat pengaruh langsung positif komunikasi interpersonal terhadap motivasi berprestasi dengan koefisien korelasi $\rho_{32} = 0,14$ dengan sumbangan pengaruh langsung sebesar 2 %; (3) terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap kepuasan kerja guru dengan koefisien korelasi $\rho_{41} = 0,33$ dengan sumbangan pengaruhnya sebesar 11 %; (4) terdapat pengaruh langsung positif komunikasi interpersonal terhadap kepuasan kerja guru dengan korelasi $\rho_{42} = 0,03$ dengan sumbangan pengaruhnya sebesar 0,9 %; (5) terdapat pengaruh langsung positif motivasi berprestasi terhadap kepuasan kerja guru dengan koefisien korelasi $\rho_{43} = 0,10$ dengan sumbangan pengaruhnya sebesar 1 %. Maka untuk meningkatkan kepuasan kerja guru perlu adanya peningkatan budaya organisasi, komunikasi interpersonal, dan motivasi berprestasi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal, Motivasi Berprestasi, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

KENNY NAPITUPULU. NIM. 8136132030. Cultural Influence Organizational, Interpersonal Communication, and Achievement Motivation on Job Satisfaction Teachers at Senior High Schools in Toba Samosir.

This study aims to describe and determine: (1) Influence of Organizational Culture of Achievement Motivation; (2) Effect of Achievement Motivation Interpersonal Communication; (3) Cultural Influence on Job Satisfaction Teacher Organization; (4) Effect of Interpersonal Communication Teacher Job Satisfaction; and (5) Effect of Achievement Motivation on Job Satisfaction at Senior High Schools in Toba Samosir. This study uses quantitative methods, the model used is path analysis techniques and inferential analysis. The population in this study are all teachers of high schools in Toba Samosir regency totaling 368 teachers. The research sample is determined using Proportional Random Sampling technique to obtain a sample of 170 teachers. The research instrument used for data collection was a questionnaire. The results of this study found: (1) there is a direct positive influence of organizational culture on achievement motivation, with a correlation coefficient $\rho_{31} = 0.15$ with a donation effect of 2%; (2) there is a direct positive effect on achievement motivation, interpersonal communication, with correlation coefficient $\rho_{32} = 0.14$ with a donation direct effect of 2%; (3) there is a direct positive influence of organizational culture on job satisfaction of teachers with korelasip coefficient $\rho_{41} = 0.33$ with a donation of effect of 11%; (4) there is a direct influence of positive interpersonal communication on job satisfaction of teachers with correlatio $\rho_{42} = 0.03$ with a donation effect of 0.9%; (5) there is a direct positive influence of achievement motivation on job satisfaction of teachers with a correlation coefficient $\rho_{43} = 0.10$ with a donation effect of 1%. So to increase the job satisfaction of teachers need to improve organizational culture, interpersonal communication, and achievement motivation.

Key Words : Organizational Culture, Interpersonal Communication, Achievement Motivation, Job Satisfaction