

## ABSTRAK

**Santi Purnama Pulungan. Pengaruh Persepsi tentang Kepemimpinan Yayasan, Sikap Inovatif, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kepala SMP Swasta Di Kota Medan. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung Persepsi tentang Kepemimpinan Yayasan, Sikap Inovatif, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kepala SMP Swasta di kota Medan.

Penelitian menggunakan Metode kuantitatif, model yang digunakan adalah analisis jalur dengan teknik analisis data deskriptif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 337 sekolah, dan sampel penelitian sebanyak 177 sekolah. Sampel ditentukan dengan menggunakan sampel proporsional berstrata. Data instrumen variabel dibuat dalam bentuk angket tertutup dengan empat pilihan jawaban. Instrumen di uji validitas dengan product moment dengan tingkat penerimaan 95% atau pada  $\alpha = 0,05$ . Reliabilitas instrument dihitung dengan rumus koefisien Alpha Cronbach.

Uji hipotesis menunjukkan, dimana dalam struktur I  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $13,61 > 3,06$ ) sehingga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja dipengaruhi secara positif dan langsung oleh persepsi tentang kepemimpinan yayasan dan sikap inovatif. Dan kemudian struktur II  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $7,86 > 3,06$ ) sehingga dapat disimpulkan bahwa kinerja kepala sekolah dipengaruhi secara positif dan langsung oleh persepsi tentang kepemimpinan yayasan, sikap inovatif, dan kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian disarankan adalah (1) untuk yayasan agar memberi dukungan, kemudahan interaksi, dan kemudahan kerja bagi kepala sekolah, dan (2) bagi kepala sekolah agar meningkatkan kinerja melalui mengaplikasi hal-hal baru dalam mencapai tujuan bekerja di sekolah, kreatif, dan memiliki perasaan dan penilaian pada seseorang atas pekerjaannya dalam hubungan apakah pekerjaannya memenuhi harapan dan keinginannya, yang ditunjukkan dari: (a) imbalan jasa; (b) rasa aman; (c) pengaruh antar pribadi; (d) kondisi lingkungan kerja; dan (e) kesempatan pengembangan dan peningkatan diri..

Kata kunci : Kinerja kepala sekolah, Kepemimpinan Yayasan, Sikap Inovatif, Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

**Santi Purnama Pulungan. The influence of perception of foundation leadership, innovative attitude and work satisfaction towards the performance of private junior high school principals at medan. A thesis. Postgraduated School Of State University of Medan.**

This study aimed to determine the direct effect of foundation leadership, innovative attitude, and work satisfaction towards the performance of private junior school principals at Medan.

This study uses quantitative method. The model of research was used path analysis with descriptive data analysis techniques. Population in this research took 337 schools, and sample as many as 177 schools. Sample is determined by using proportional stratified random sampling. The variable of data instruments were made in cloze questionnaires with for answer choices. Instrument validity is tasted with the product moment with acceptance rate of 95% or at significant level 0,05. Reliability coefficient was calculated with Alpha Cronbach.

Hypotesis statistic showed, in the first structure  $f_{hitung} > f_{tabel}$  (13,61 > 3,06), so we can make conclusion that job satisfaction is effect positively and directly by the foundation leadership and innovative attitude. And in the second structure  $f_{hitung} > f_{tabel}$  (7,86 > 3,06) so the performance of private junior school principals is effected positively and directly by the foundation leadership, innovative attitude, and job satisfaction.

Based on the research result suggested (1) for private school foundation to give support, easy interaction, and easy for work, (2) for principals to increase the performance through applying the new concepts in teaching learning to achieve the school purposes, creativity, and a judgement of educators' work by showing it from (a) rewarding services; (b) security sense; (c) personal interactions; (d) work environment situation; and (e) opportunity in self development.

**Keyword: *Performance of Principle, Foundation Leadership, Innovative Attitude, Job Satisfaction***