

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.

Berdasarkan hasil analisa data dan pengujian hipotesis, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Persepsi dosen tentang kepemimpinan direktur mempunyai hubungan yang signifikan dan berarti dengan kedisiplinan dosen pada taraf signifikansi 5 % dengan koefisien korelasi sebesar 0,392. Harga kritik r_{tabel} pada taraf signifikansi 5% dengan jumlah responden = 63 orang diperoleh 0,244. Dengan demikian harga $r_{\text{hitung}} > r_{\text{tabel}}$ yaitu $0,392 > 0,244$ sehingga koefisien korelasi X_1 terhadap Y adalah signifikan. Sumbangan relatif persepsi tentang kepemimpinan direktur terhadap kedisiplinan dosen, sebesar 29,14 %. Sedangkan sumbangan efektif dari persepsi tentang kepemimpinan direktur terhadap kedisiplinan dosen, yaitu sebesar 16,38 %. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi (baik) persepsi tentang kepemimpinan direktur maka semakin baik kedisiplinan dosen Akper swasta sekota Medan.
2. Konsep diri dosen mempunyai hubungan yang signifikan dan berarti dengan kedisiplinan dosen pada taraf signifikansi 5 % dengan koefisien korelasi sebesar 0,518. Harga kritik r_{tabel} pada taraf signifikansi 5% dengan jumlah responden = 63 orang diperoleh 0,244. Dengan demikian harga $r_{\text{hitung}} > r_{\text{tabel}}$ yaitu $0,518 > 0,244$ sehingga koefisien korelasi X_2 terhadap Y adalah signifikan. Sumbangan

relatif konsep diri dosen terhadap kedisiplinan kerja dosen sebesar 70,86%. Sedangkan sumbangan efektif konsep diri dosen terhadap kedisiplinan dosen sebesar 39,82 %. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi (baik) konsep diri dosen maka semakin baik kedisiplinan dosen Akper swasta sekota Medan.

3. Terdapat hubungan yang signifikan secara bersama-sama antara Persepsi tentang Kepemimpinan Direktur dan Konsep Diri Dosen dengan Kedisiplinan dosen dalam bekerja, dimana koefisien determinasi R sebesar 0,562. Dengan demikian $0,562 > 0,244$ adalah signifikan pada taraf signifikansi 5%. Hal ini berarti persepsi tentang kepemimpinan direktur dan konsep diri dosen secara bersama-sama menunjang peningkatan kedisiplinan kerja dosen, sehingga semakin baik persepsi tentang kepemimpinan direktur dan konsep diri dosen maka semakin baik pula kedisiplinan kerja dosen Akper swasta sekota Medan.

B. Saran-saran

Berdasarkan temuan penelitian tersebut diatas, berikut ini akan dikemukakan beberapa saran, yaitu :

1. Dosen hendaknya selalu mempunyai komitmen untuk meningkatkan disiplin dalam menjalankan tugasnya sebagai dosen pada institusinya.
2. Dosen hendaknya percaya diri dan selalu berpikiran positif tentang dirinya dan selalu mencintai pekerjaannya.

3. Direktur hendaknya selalu memberikan teladan, pengarahan dan motivasi kerja yang baik dan berkomunikasi yang harmonis dengan dosen.
4. Penelitian lanjutan dengan pendekatan secara kualitatif perlu dilakukan untuk mengetahui lebih mendalam tentang persepsi tentang kepemimpinan direktur dan konsep diri dosen.

