

## ABSTRACT

Ginting, Nasipta. The Relationship between the Perception of the Leadership of Director and the Self-concept of Lecturers' Discipline in Private Nursing Academy in Medan, 2006.

The purpose of this research is to find out the significant relation between the perception of the leadership of director ( $x_1$ ) and the self-concept ( $x_2$ ) as an independent variable with the lecturers' discipline ( $y$ ) as a dependent variable. There are three hypotheses assumed. First, there is the significant relation between the perception of the leadership of director and the lecturers' discipline in Private Nursing Academy in Medan; second, there is the significant relation between the lecturers' self-concept and the lecturers' discipline in Private Nursing Academy in Medan; and third, there is the significant relation between the perception of the leadership of director and the lecturers' self-concept together with the lecturers' discipline in Private Nursing Academy in Medan.

The sample of this research was 63 respondents derived out of 73 population. They were the lecturers in Private Nursing Academy in Medan whose backgrounds of education are S1 of Nursing and S1 of Public Health. The number of the samples was determined based on Krejcie-Morgan table. The data were collected by using questionnaire, which had been tried out before it was used. The results of the experiment show that 8 items of the perception of the leadership of director were invalid with reliability coefficient of 0,958; 5 items of the self-concept were invalid with reliability coefficient of 0,837; and 7 items of the lecturers' discipline were invalid with reliability coefficient of 0,883. The analysis was done by using correlation and regression analysis.

The results of the data analysis reveal that 1) there is the significant relation between the perception of the leadership of director and the lecturers' discipline ( $ry_{x_1} = 0,392$ ), 2) there is the significant relation between the self-concept and the lecturers' discipline ( $ry_{x_2} = 0,518$ ), and 3) there is the significant relation between the perception of the leadership of director and the self-concept together with the lecturers' discipline ( $ry_{x_1x_2} = 0,562$ ). The analysis of determination shows that the perception of the leadership of director gives a 16,38% effective contribution and a 29,14 % relative contribution, whereas the lecturers' self-concept gives a 56,20% effective contribution and a 70,86 % relative contribution.

The results of this research might be useful for the lecturers and the directors of Private Nursing Academy in Medan in order to improve the lecturers' discipline and the quality of nurse graduates, and be useful for other researchers to do further researches.

THE  
Character Building  
UNIVERSITY

## ABSTRAK

Nasipta Ginting. Hubungan Antara Persepsi Tentang Kepemimpinan Direktur dan Konsep Diri dengan Kedisiplinan Dosen di Akademi Keperawatan Swasta Sekota Medan, 2006.

Tujuan penelitian ini adalah untuk membuktikan apakah terdapat hubungan yang berarti antara persepsi tentang kepemimpinan direktur ( $X_1$ ) dan konsep diri ( $X_2$ ) sebagai variabel bebas dengan kedisiplinan dosen ( $Y$ ) sebagai variabel terikat. Ada 3 hipotesis yang dikemukakan yakni : pertama, terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi tentang kepemimpinan direktur dengan kedisiplinan dosen di Akper swasta sekota Medan, kedua, terdapat hubungan yang signifikan antara konsep diri dosen dengan kedisiplinan dosen di Akper swasta sekota Medan, dan ketiga, terdapat hubungan yang signifikan secara bersama-sama antara persepsi tentang kepemimpinan direktur dan konsep diri dosen dengan kedisiplinan dosen di Akper swasta sekota Medan.

Data dalam penelitian ini di kumpulkan melalui 63 responden sebagai sampel dari populasi yang berjumlah 73 orang. Jumlah sampel ditentukan berdasarkan tabel Krejcie-Morgan. Mereka adalah dosen di Akper swasta sekota Medan dengan latar belakang pendidikan S1 Keperawatan dan S1 Kesehatan Masyarakat. Instrumen yang digunakan yaitu angket, sebelum digunakan terlebih dahulu dilakukan ujicoba. Hasil ujicoba angket persepsi tentang kepemimpinan direktur diperoleh 8 butir yang tidak valid dengan koefisien reliabilitas 0,958, angket konsep diri 5 butir yang tidak valid dengan koefisien reliabilitas 0,837, dan angket kedisiplinan dosen diperoleh 7 butir yang tidak valid dengan koefisien reliabilitas 0,883. Analisis dilakukan dengan analisa korelasi dan regresi.

Hasil analisa data menunjukkan bahwa: (1) terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi tentang kepemimpinan direktur dengan kedisiplinan dosen ( $ryx_1 = 0,392$ ). (2) terdapat hubungan yang signifikan antara konsep diri dengan kedisiplinan dosen ( $ryx_2 = 0,518$ ) dan (3) terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi tentang kepemimpinan direktur dan konsep diri secara bersama-sama dengan kedisiplinan dosen ( $ryx_1x_2 = 0,562$ ). Dari analisa masing-masing variabel bebas, menunjukkan bahwa persepsi tentang kepemimpinan direktur memberi sumbangan efektif sebesar 16,38% dan sumbangan relatif sebesar 29,14 % sedangkan konsep diri dosen memberi sumbangan efektif sebesar 56,20 % dan sumbangan relatif sebesar 70,86 %.

Hasil penelitian ini hendaknya dapat bermanfaat bagi para dosen dan direktur Akper swasta sekota Medan guna meningkatkan disiplin dosen dan mutu lulusan Akpernya serta bagi peneliti agar dapat melakukan penelitian yang lebih jauh.

