

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas Berkat dan Rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun judul skripsi ini adalah Pengaruh Budaya Perusahaan dan Loyalitas Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah I Medan.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Selain itu, penulis juga berharap kiranya skripsi ini dapat memperluas wawasan dan menambah pengetahuan pembaca, secara khusus mahasiswa/mahasiswi Jurusan Manajemen. Penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih terutama kepada orang tua penulis Ayahanda Alm. Terbit Barus dan Ibunda Nurhaini Br Maharaja yang penulis hormati, sayangi, banggakan serta kasihi, yang tidak pernah lelah untuk selalu mendoakan, memberikan semangat, perhatian, kasih sayang, cinta kasih dan dorongan serta kecukupan materi kepada penulis hingga sekarang ini. Tak lupa juga penulis mengucapkan terima kasih kepada Kakakku tersayang Elvina Ningsih Barus, Am.Keb dan Adikku terkasih Andre Barus yang telah memberikan masukan, arahan dan dorongan kepada penulis.

Dan tidak lupa penulis juga ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. DR. Syawal Gultom, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Medan.
2. Bapak Prof. Indra Maipita, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
3. Bapak Dr. Eko Wahyu Nugrahadi, M.Si selaku Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
4. Ibu T.Teviana SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
5. Ibu Hilma Harmen, SE, M.BA, selaku dosen Pembimbing Skripsi Penulis yang telah memberikan arahan, bimbingan, motivasi, serta meluangkan waktu selama proses penulisan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya.
6. Ibu Aprinawati, SE, M.M, selaku dosen Pembimbing Akademik sekaligus Dosen Penguji yang telah membimbing penulis selama mengikuti perkuliahan. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.
7. Bapak Dr. Kustoro Budiarta M.E, dan Ibu Dita Amanah, M.BA selaku Dosen Penguji Penulis yang telah memberikan masukan dan arahan demi kesempurnaan penulisan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan, yang telah banyak memberikan ilmu-ilmu kepada penulis selama menjadi mahasiswa.
9. Bapak/Ibu Staf Tata Usaha, Staf Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan *Digital Library*. Terima kasih telah memberikan kemudahan kepada peneliti selama masa pendidikan S1 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

10. Bang Shalihin dan Kak Tami selaku staff pegawai pada divisi pengembangan SDM dan organisasi, yang memberikan kemudahan serta izin dari beliau lah maka penulis mendapatkan data dalam keperluan penyusunan skripsi ini, penulis mengucapkan Terimakasih.
11. M. Patih Suhada teman baikku yang selama ini telah menemani dan membantu saya selama proses perkuliahan, memberikan dorongan dan motivasi yang sangat besar, penulis mengucapkan terima kasih.
12. Kak Dian Rahmadanti, Am.Kom, dan Siti Hafsah Harahap selaku teman baikku di kosan tempat penulis tinggal, yang selalu memberikan motivasi dan semangat untuk penulis agar tetap fokus menyelesaikan skripsi ini.

Semoga ketulusan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis selama ini menjadi rahmat bagi kita semua. Penulis menyadari bahwa penulisan dan penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan. Penulis juga sangat mengharapkan saran serta kritik demi perbaikan penulisan ini di masa yang akan datang. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Medan, Agustus 2016

Penulis

Rina Angella Barus
Nim. 7123210058