

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan analisis data dan evaluasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Sumut Pusat maka penulis menarik kesimpulan dan saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam upaya meningkatkan Semangat Kerja dimasa yang akan datang.

5.1 Kesimpulan

1. Setelah penulis melakukan penelitian mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Sumut Pusat, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Sumut Pusat. Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan penulis yaitu “Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Sumut” Pusat telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
2. Selanjutnya Lingkungan Kerja Non Fisik secara parsial menyatakan ada pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Sumut Pusat. Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan penulis yaitu “Lingkungan Kerja Non Fisik secara parsial berpengaruh

terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Sumut Pusat” telah di uji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.

3. Setelah penulis melakukan penelitian mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh secara bersama-sama Simultan terhadap Semangat Kerja Pada Bank Sumut Pusat.

5.2 Saran

1. Bagi Bank Sumut Pusat

Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Sumut Pusat. Sebaiknya Bank Sumut Pusat lebih menerapkan gaya kepemimpinan yang lebih demokratis dengan memperhatikan hubungan dengan pegawainya, dimana yang nantinya akan mempengaruhi kinerja instansi, agar tujuan instansi dapat terlaksana dan tercapai secara optimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bank Sumut Pusat hendaknya memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan semangat kerja karyawan seperti motivasi, dan lain-lain yang dapat meningkatkan Semangat Kerja karyawan agar tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik.