

ABSTRAK

RAMOS SIAGIAN, NIM: 7123210053, Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Tahun 2016

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan baik secara simultan maupun parsial.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode korelasional dengan analisis jalur yang bertujuan untuk mengukur hubungan antar variabel. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 187 orang dengan sampel yang diambil sebanyak 127 orang dengan menggunakan *Random Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji linearitas dan analisis jalur dengan taraf signifikan (taraf kepercayaan) alpha 0,05.

Setelah dilakukan perhitungan dengan bantuan SPSS 22.0, maka diperoleh hasil analisis jalur dengan persamaan : $X_2 = 0,207 X_1 + 0,978e_1$; $X_3 = 0,202X_1 + 0,210X_2 + 0,947e_2$. Uji Hipotesis menunjukkan hasil koefisien jalur pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi sebesar 20,7% dengan nilai t sebesar 2,362 pada taraf signifikan 0,020 ; pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 20,2% dengan nilai t sebesar 2,319 pada taraf signifikan sebesar 0,022 ; pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 21% dengan nilai t sebesar 2,413 pada taraf signifikan sebesar .0,017.

Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini diterima, yaitu terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi, terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : motivasi kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

RAMOS SIAGIAN, NIM: 7123210053, Influence of Work Motivation and Organizational Commitment on Work Performance in PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. Thesis of Management Department Faculty of Economics, State University of Medan. 2016

The issues raised in this study is whether there is influence employee motivation and organizational commitment to employee performance PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. This study aims to identify and explain the effect of work motivation and organizational commitment to employee performance PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan either simultaneously or partially.

The method used in this study is correlational method with path analysis that aims to measure the relationship between variables. Total population in this study are 187 people with the samples taken as many as 127 people using the *Random Sampling*. Data analysis technique used is normality test, heterocedasticity, linearity test and path analysis with significance level (confidence level) alpha 0.05.

After the data were analyzed with SPSS 22.0, the obtained results of path analysis to the equation: $X_2 = 0,207 X_1 + 0,978e_1$; $X_3 = 0,202X_1 + 0,210X_2 + 0,947e_2$. Hypothesis Testing shows the results of path coefficient influence working motivation influence on organizational commitment of 20,7% with a t value of 2,362 at a significant rate of 0.020, the effect of work motivation on employee performance of 20,2% with t value of 2,319 at a significant rate of 0,022, the influence of organizational commitment to performance of employees amounted to 21% with a t value of 2.413 at significant rates amounted to 0,017.

Thus the hypothesis in this study accepted, that there is the influence of work motivation on organizational commitment, there is influence of work motivation on work performance, there is the influence of organizational commitment to work performance.

Keywords: work motivation, organizational commitment, work performance.