

DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Perumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORETIS DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
A. Kajian Teoretis	8
1. Budaya Kerja	8
2. Sikap Inovatif	12
3. Kinerja Guru	19
B. Penelitian yang Relevan	30
C. Kerangka Berpikir	31
D. Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	37
B. Jenis Penelitian	37
C. Populasi dan sampel	38
D. Definisi Operasional	42
E. Instrumen Penelitian	42
F. Uji Coba Instrumen	44
G. Analisis Data	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data Penelitian	48
B. Pengujian Persyaratan analisis	56
C. Pengujian Hipotesis	62
D. Pembahasan Hasil Penelitian	68
E. Keterbatasan Penelitian	72

BAB V	SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A.	Simpulan	73
B.	Implikasi	74
C.	Saran-saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76



DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Statistik Guru MA se Indonesia Tahun 2000/ 2001	4
Tabel 2. Anggapan dasar terhadap Budaya Kerja dan Sikap terhadap Pekerjaan	11
Tabel 3. Penyebaran Populasi Penelitian	38
Tabel 4. Sebaran Populasi Penelitian	39
Tabel 5. Jumlah Sampel Tiap-Tiap Strata	41
Tabel 6. Instrumen Uji Coba	43
Tabel 7. Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	45
Tabel 8. Rangkuman Deskripsi Data Budaya Kerja, Sikap Inovatif dan Kinerja Guru MAN kota Medan	48
Tabel 9. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Budaya Kerja (X_1)	49
Tabel 10. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Sikap Inovatif (X_2)	51
Tabel 11. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kinerja Guru MAN kota Medan (Y)	54
Tabel 12. Uji Normalitas Data Variabel Penelitian	57
Tabel 13. Uji Linieritas Variabel Budaya Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Guru MAN kota Medan (Y)	58
Tabel 14. Uji Linieritas Variabel Sikap Inovatif (X_2) Terhadap Kinerja Guru MAN kota Medan (Y)	59
Tabel 15. Uji Homogenitas Data Variabel (X_1 , X_2 , dan Y)	60
Tabel 16. Rangkuman Hasil Analisis Korelasi Variabel Budaya Kerja (X_1) dengan Kinerja Guru MAN Kota Medan (Y)	62
Tabel 17. Rangkuman Hasil Analisis Korelasi Variabel Sikap Inovatif (X_2) dengan Kinerja Guru MAN Kota Medan (Y)	63

Tabel 18	Hasil Analisis Regresi Ganda Variabel X_1 , X_2 dengan Y	65
Tabel 19	Bobot Sumbangan Masing-Masing Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat	66
Tabel 20	Rangkuman Hasil Analisis Korelasi Parsial Masing-Masing Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat	67



DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1. Paradigma Penelitian	35
Gambar 2. Histogram Skor Variabel Budaya Kerja (X_1)	50
Gambar 3. Histogram Skor Variabel Sikap Inovatif (X_2)	52
Gambar 4. Histogram Skor Variabel Kinerja Guru MAN Medan (Y)	55