

## ABSTRAK

**Sabilal Lubis**, Pengaruh Budaya Kerja dan Sikap Inovatif terhadap Kinerja Guru MAN di Kota Medan. Tesis : Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Kerja dan Sikap Inovatif terhadap Kinerja Guru MAN di Kota Medan. Hipotesis yang diuji yaitu: (1) budaya kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru MAN di Kota Medan, (2) sikap inovatif berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru MAN di Kota Medan, (3) budaya kerja dan sikap inovatif secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru MAN di Kota Medan. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru MAN yang ada di Kota Medan dan berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang berjumlah 156 orang. Jumlah sampel 51 orang ditentukan dengan teknik *Stratified Proportional Random Sampling*.

Data dikumpulkan dengan Angket (kuesioner) skala Likert dan diolah dengan teknik analisis Alpha Cronbach. Hasil uji coba dan perhitungan masing-masing variabel sebagai berikut: (1) variabel budaya kerja ( $X_1$ )  $r_{tt} = 0,886$ , (2) variabel sikap inovatif ( $X_2$ )  $r_{tt} = 0,805$  dan (3) variabel kinerja guru MAN di Kota Medan ( $Y$ )  $r_{tt} = 0,880$ . Teknik analisis yang digunakan ialah teknik analisis korelasi dan regresi dan seluruh pengujian menggunakan taraf kepercayaan 95 % pada  $\alpha = 0,05$ .

Hasil analisis menunjukkan bahwa  $r_{yx1} = 0,858$  dan  $R^2 = 0,735$ , besaran ini menunjukkan bahwa budaya kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru MAN di Kota Medan ( $Y$ )  $0,735 \times 100\% = r_{y1} = 73,5\%$ . Sementara itu  $r_{yx2} = 0,888$  dan  $R^2_{y2} = 0,789$ , besaran ini menunjukkan bahwa sikap inovatif berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru MAN di Kota Medan yakni  $0,789 \times 100\% = 78,9\%$ . Sedangkan untuk  $r_{yx1,2} = 0,898$  dan  $R^2_{y3} = 0,806$ , besaran ini menunjukkan bahwa budaya kerja dan sikap inovatif secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja guru MAN di Kota Medan yakni sebesar  $0,806 \times 100\% = 80,6\%$ .

## ABSTRACT

*Sabilal Lubis*, The influence of the Work Ethos and Innovative Attitude to the Performance of MAN Teachers Medan. Thesis: Graduate Programs of Universitas Negeri Medan.

The goal of this research is to examine how the influence the work ethos and innovative attitude to the performance of the MAN teachers Medan. The hypotheses are: 1). The work ethos significantly influences the performance of MAN teachers Medan. 2). Innovative attitude significantly influences the performance of Man teacher Medan. 3). Both the work ethos and innovative significantly influence the performance of MAN teachers Medan. The population of the research is all 156 MAN teachers. By using stratified proportional random sampling technique the writer uses 51 teachers as the samples.

The instrument used for collecting data is the questionnaire using Likert scale and processed by using analysis of alpha cronbach. The result of the test for each variable: 1). The work ethos variable ( $X_1$ )  $R_{tt} = 0,886$  and 2). Innovative attitude variable ( $X_2$ )  $r_{tt} = 0,805$  and 3). The variable of performance work of MAN teacher Medan ( $Y$ )  $r_{tt} = 0,880$ . The analysis technique used is the regression and correlation analysis, and the entire test the significantly of 95 % at  $\alpha = 0,05$ .

The result of this analysis show us that  $r_{yx1} = 0,858$  and  $R^2 = 0,735$ . It indicates that there is a significant influence of work ethos to the performance work of MAN teachers ( $Y$ )  $0,735 \times 100\% = 73,5\%$ , while  $r_{yx2} = 0,888$  and  $R^2_{y2} = 0,789$ , indicates that there is a significant influence of innovative attitude to the performance work is  $0,789 \times 100\% = 78,9\%$ , and  $r_{yx1,2} = 0,898$  and  $R^2_{y^3} = 0,806$  indicate that there is a significant influence of both work ethos and innovative attitude to the performance work of MAN teachers, that is  $0,806 \times 100\% = 80,6\%$ .