

## ABSTRAK

Rahmat Taufik, NIM: 025030129. "Strategi Manajemen SMK (telkom) Sandhy Putra Medan". Tesis. Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan (UNIMED) 2005.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mendeskripsikan strategi manajemen yang diterapkan pada SMK (Telkom) Sandhy Putra Medan. Penelitian dilakukan berangkat dari latar alamiah yang ada pada sekolah tersebut. Kemudian merujuk pada teori-teori yang relevan.

Pokok permasalahan dalam penelitian ini terletak pada aspek manajemen sekolah. Dasar pemikiran dari permasalahan tersebut bahwa berbagai fasilitas pendukung yang ada tidak akan dapat berfungsi secara optimal tanpa adanya manajemen yang tepat dalam pengelolaannya. Karena itu, manajemen dianggap sebagai kunci keberhasilan sekolah dalam peranannya sebagai lembaga pendidikan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dengan pengumpulan data menggunakan teknik penelitian yaitu observasi, wawancara dan dokumentasi. Informan kunci dalam penelitian ini adalah kepala sekolah, kemudian didukung oleh informasi-informasi tambahan yang berkembang sesuai dengan kebutuhan penelitian.

Teknik pengolahan data terdiri dari beberapa tahap, tahap pertama, data yang telah dikumpulkan kemudian diidentifikasi dan diklasifikasikan, lalu dianalisis dan diuji keabsahannya dengan menggunakan triangulasi. Selanjutnya, masing-masing temuan dari hasil analisis tersebut dikaitkan satu sama lain untuk membangun suatu rangkaian logis dan memformulasikan temuan pada aspek strategi manajemen yang diterapkan di sekolah tersebut.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi manajemen yang diterapkan di SMK (Telkom) Sandhy Putra Medan adalah transparansi, delegasi wewenang, dan penegakan disiplin dan ketertiban melalui pemberian reward dan punishment. Selain itu, ditemukan beberapa faktor pendukung antara lain yaitu iman dan taqwa (imtaq), membangun suasana, dan kerja sama dengan pihak luar/industri.

Sebagai implikasi, perlu diperhatikan arah dan tindak lanjut dari penerapan strategi yang ditujukan kepada upaya-upaya untuk meningkatkan kemampuan pendelegasian wewenang dan penegakan disiplin melalui pemberian reward dan punishment bagi para guru, pegawai dan siswa serta pemberlakuan transparansi. Selain itu, faktor-faktor pendukung perlu mendapat perhatian yang sungguh-sungguh dan harus dipelihara agar tetap kuat. Karena dengan adanya faktor pendukung yaitu imtaq dan iklim organisasi yang kuat akan dapat memberikan arah tentang cara berperilaku dalam suatu organisasi atau lembaga sehingga menghasilkan hubungan yang sinergis dengan strategi manajemen sekolah. Begitu pula halnya pada aspek pembinaan kerja sama sekolah dengan pihak luar.

## ABSTRACT

Rahmat Taufik, NIM: 025030129. "Strategic Management of SMK (Telkom) Sandhy Putra Medan. Thesis. Postgraduate Program of State University of Medan. 2005.

This study was aimed to describe the strategic management that applied at SMK (Telkom) Sandhy Putra Medan. This study was based from natural background of the school, than accorded to relevant theories.

The main problem of this study was management aspect. Its based on idea that management was the key of school's success in running its role as a education institution. Because without good management, all of facility in that school wouldn't function well.

Qualitative method is used in this study. For gathering information, using observation and interview technique and documentation. The key informant of this study is the principal, than supported by other informant for gathering relevant information in this study.

All of the gathered information is classified, than analyzed and tested for its validity by triangulation technique. Next, the information are connected each other to find out the formulation of strategic management that applied at that school.

The conclusion, strategic management of SMK (Telkom) Sandhy Putra Medan are: transparency, delegation of authority, and maintaining discipline by giving reward and punishment. Besides of the applied strategic management, there are some supporting aspects that supported the strategic management, they are: truth and devotion to God, maintaining the climate of work, and coordination with outsider/industry.

For implication, its need to maintain the appliance of the strategic management, like delegating authority ability, maintaining discipline by giving reward and punishment, and transparency. Beside, its also need to maintain the supporting aspects like faith and devoid, maintaining organization climate, and coordination with outsider/industry. Because they influenced the organizational attitude and synchronized with the appliance of strategic management of the school.