

DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Perumusan Masalah	11
E. Tujuan Penelitian	11
F. Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGAJUAN HIPOTESIS	13
A. Deskripsi Teoritis	13
1. Loyalitas Dosen	13
2. Pemberdayaan	18
3. Sistem Penghargaan	34
B. Kajian Penelitian yang Relevan	41
C. Kerangka Berpikir	42
D. Pengajuan Hipotesis	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	47
A. Tempat dan Waktu Penelitian	47
B. Jenis Penelitian	47
C. Populasi dan Sampel	47
D. Defenisi Operasional Variabel	50
E. Instrumen Penelitian	52
F. Uji Coba Instrumen	55
G. Teknik Pengumpulan Data	57
H. Teknik Analisis Data	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
A. Analisis Hasil Penelitian	60
B. Pembahasan Hasil Penelitian	70
C. Keterbatasan Penelitian	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	79
A. Simpulan	79
B. Saran	80
DAFTAR RUJUKAN	

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1	Jumlah Populasi dan Sampel50
Tabel 2	Kisi-kisi Instrumen Penelitian..... 52
Tabel 3	Rangkuman Hasil Uji Coba Kuesioner 57
Tabel 4	Distribusi Frekuensi Data X_1 (Pemberdayaan) 61
Tabel 5	Distribusi Frekuensi Data X_2 (Sistem Penghargaan) 62
Tabel 6	Distribusi Frekuensi Data Y (Loyalitas Dosen) 64
Tabel 7	Bobot Sumbangan Variabel X_1 dan X_2 Terhadap Y 69

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1 Paradigma Penelitian 45



DAFTAR LAMPIRAN

- | | |
|------------|---|
| Lampiran 1 | Uji Coba Instrumen |
| Lampiran 2 | Questioner dan Pedoman Wawancara Dosen |
| Lampiran 3 | Output Analisa Data |
| Lampiran 4 | Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif |

