

ABSTRAK

HUMUNTAL BANJARNAHOR. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif dan Partisipatif, Lokus Kontrol,serta Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dari Kepala SMP Kota Medan. **Disertasi: Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, 2016.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengkaji pengaruh langsung dari masing-masing gaya kepemimpinan direktif gaya kepemimpinan partisipatif lokus kontrol kepala sekolah terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi serta kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dari kepala sekolah SMP kota Medan.

Penelitian ini merupakan penelitian eksplanatoris (*explanatory survey method*) yang menguraikan gejala-gejala berdasarkan bukti tentang apa adanya secara utuh dari objek yang diteliti. Teknik analisis data adalah analisis jalur untuk mengungkap signifikansi pengaruh langsung variabel eksogenous terhadap endogenous yang membangun paradigma teoritik penelitian. Populasi penelitian terdiri dari 403 sekolah/kepala sekolah SMP kota Medan. Sampel sebanyak 164 kepala sekolah SMP yang dipilih secara acak dengan menggunakan angka random. Data penelitian dikumpulkan melalui angket yang dikembangkan berdasarkan indikator teoritik dari variabel-variabel penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) gaya kepemimpinan direktif berpengaruh langsung -34,0% terhadap kepuasan kerja, (2) gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh langsung 26,2% terhadap kepuasan kerja, (3) lokus kontrol berpengaruh langsung 15,5% terhadap kepuasan kerja, (4) gaya kepemimpinan direktif berpengaruh langsung 26,9% terhadap komitmen organisasi, (5) gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh langsung 29,9% terhadap komitmen organisasi, (6) lokus kontrol berpengaruh langsung 29,2% terhadap komitmen organisasi, dan (7) kepuasan kerja berpengaruh langsung 16,8% terhadap komitmen organisasi kepala sekolah. Temuan penelitian menunjukkan, kepuasan kerja kepala sekolah tidak berfungsi positif untuk memoderasi pengaruh gaya kepemimpinan direktif terhadap komitmen organisasi kepala sekolah. Hal ini disebabkan pengaruh langsung dari gaya kepemimpinan direktif terhadap kepuasan kerja adalah negatif. Artinya semakin tinggi intensitas gaya kepemimpinan direktif kepala sekolah SMP kota Medan akan semakin rendah kepuasan kerja dan komitmennya terhadap organisasi/sekolah yang dipimpinya.

Kata Kunci : *Gaya kepemimpinan, Lokus Kontrol, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kepala Sekolah SMP*

ABSTRACT

Humantal Banjarnahor. Effect of Directive and Participative Leadership Style, Locus of Control, Job satisfaction and Organizational commitment of the Principal's of Junior High School in the city of Medan. Dissertation: Program Pascasarjana - Medan State University, 2016

This study aimed to identify and assessed the direct effect of each directive leadership style participative leadership style locus of control principals to job satisfaction (X4) and organizational commitment, job satisfaction on organizational commitment of the Junior High School principal city of Medan.

This research was explanatory (*explanatory survey method*) that described the symptoms based on evidence of what the whole of the object under study. The data analysis technique was a path analysis to reveal the significance of the direct effect of exogenous variables on endogenous building theory research paradigms. The study population consisted of 403 school / junior high school principal city of Medan. A sample of 164 junior high school principals were selected randomly by using a random number. Data were collected through a questionnaire that was developed based on theoretical indicators of the study variables.

The results showed: (1) The directive leadership style -34.0% effected directly on job satisfaction, (2) a participatory leadership style 26.2% influenced directly on job satisfaction, (3) locus of control effected directly 15.5% against complacency labor, (4) directive leadership style effected directly 26.9% of the commitment of the organization, (5) a participatory leadership style affected directly 29.9% of the commitment of the organization, (6) the locus of control 29.2% influenced directly on organizational commitment, and (7) job satisfaction 16.8% effected directly organizational commitment principals. The research discovery showed that job satisfaction principal did not function positively to moderate the directive leadership style influence on organizational commitment principals. This was due to a direct effect of directive leadership style on job satisfaction is negative. This means that the higher the intensity of directive leadership style junior high school principal city of Medan, the lower job satisfaction and its commitment to the organization /school he led.

Key word: *Leadership Styles, Locus of Control, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Principal of the Junior High School*