

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
MADRASAH ALIYAH NEGERI SUMATERA UTARA
RAISAH SURBAKTI

Penelitian ini bertujuan menjawab masalah sembilan hipotesis yang diajukan; yakni :1) budaya organisasi berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi, 2) kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi, 3) motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi, 4) kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi, 5) budaya organisasi berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja, 6) kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja, 7) budaya organisasi berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja, 8) kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja, 9) budaya organisasi berpengaruh langsung terhadap kepemimpinan di MAN Propinsi Sumatera Utara. Populasi penelitian ini adalah guru yang bertugas di 41 Madrasah Aliyah Negeri yang ada di Sumatera Utara berjumlah 1659 guru, jumlah sampel adalah guru yang bertugas di 37 MAN menggunakan *cluster sampling*, jumlah sampel guru 380 orang dengan menggunakan *purposive sampling* dengan kriteria; (1) mewakili setia mata pelajaran; (2) sampel adalah PNS ; (3) berpendidikan Stara 1(S1), dan (4) sudah bergolongan III/c. Instrumen penelitian menggunakan angket dengan skala Likert. Data penelitian diolah dan dianalisis dengan analisis jalur. Analisis jalur diawali dengan melakukan uji persyaratan analisis yang meliputi uji normalitas melalui rumus Liliefors, uji homogenitas melalui Uji Barlett dan uji linieritas dengan keberartian regresi. Hasil analisis menunjukkan terdapat berpengaruh langsung budaya organisasi terhadap komitmen organisasi sebesar 0,37, pengaruh langsung kepemimpinan terhadap komitmen organisasi sebesar 0,49, pengaruh langsung motivasi kerja terhadap komitmen organisasi sebesar 0,45, pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi sebesar 0,49. pengaruh langsung budaya organisasi terhadap kepuasan kerja sebesar 0,43, berpengaruh langsung kepemimpinan terhadap kepuasan kerja sebesar 0,44, pengaruh langsung budaya organisasi terhadap motivasi sebesar 0,77, pengaruh langsung kepemimpinan terhadap motivasi kerja sebesar 0,52, ngaruh langsung budaya organisasi terhadap kepemimpinan kepala madrasah sebesar 0,72. Dengan temuan ini dapat disimpulkan bahwa semakin terpeliharanya budaya organisasi, dengan kepemimpinan yang efektif, dengan motivasi kerja dan kepuasan kerja yang tinggi, maka semakin tinggi komitmen organisasi di satuan pendidikan Madrasah Aliyah Negeri Sumatera Utara. Implikasi hasil penelitian menjelaskan untuk meningkatkan komitmen organisasi; perlu dilakukan upaya peningkatan pemeliharaan budaya organisasi, keefektifan kepemimpinan, peningkatan motivasi kerja, dan peningkatan kepuasan kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF CULTURAL ORGANIZATION, LEADERSHIP, MOTIVATION WORK, AND JOB SATISFACTION TOWARDS ORGANIZATION COMMITMENT OF TEACHER MADRASAH ALIYAH NEGERI IN NORTH SUMATRA

This study aims to answer the problems of the nine hypotheses; namely: 1) organizational culture directly influence organizational commitment, 2) leadership has direct influence on organizational commitment, 3) motivation to work directly influence organizational commitment, 4) job satisfaction has direct influence on organizational commitment, 5) organizational culture direct effect on job satisfaction, 6) leadership has direct influence on job satisfaction, 7) organizational culture direct effect on work motivation, 8) leadership has direct influence on work motivation, 9) directly influence the organizational culture of leadership in the education unit of MAN in North Sumatra Province. The population of the study was 37 Madrasah Aliyah Negeri that chosen from 41 Madrasah Aliyah in North Sumatra using cluster sampling. Mean while the sample of the study was 380 teacher who derive from 37 Madrasah Aliyah Negeri using purposive sampling with save the criteria; (1) represents the every subjects; (2) civil servants; (3) graduated Stara 1 (S1), and (4) III/c kategori. The research instrument used questionnaire with Likert scale. The research data were processed and analyzed with path analysis. Path analysis begins with the analysis of the test requirements including normality test through Lilliefors formulas and regression linearity test with significance. The analysis showed there is a direct influence of culture organizational, leadership, work motivation, and job satisfaction towards organizational commitment of Madrasah Aliyah in North Sumatra the results are the direct influence of organizational culture towards organizational commitment is 0.37, the direct effect of leadership towards organizational commitment is 0.49, the direct effects work motivation towards organizational commitment is 0.45, the direct effect of job satisfaction towards organizational commitment is 0.49, the direct influence of organizational culture towards job satisfaction of 0.43, the direct effect of leadership towards job satisfaction is 0.44, the direct influence of organizational culture towards motivation is 0.77, the direct effect of leadership towards work motivation is 0.52, the direct influence of organizational culture towards leadership headmaster is 0.72. Moving these findings, it can be concluded that the more maintenance of high organizational culture, leadership, will be motivation and job satisfaction effectivell, the higher of organizational commitment in the institution of Madrasah Aliyah in North Sumatra.