

ABSTRAK

Lastiur Tanjung, Hubungan Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Balige Kabupaten Toba Samosir. Tesis: Program Pasca Sarjana Administrasi Pendidikan. UNIMED. 2015.

Rumusan penelitian ini adalah (1) Apakah terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara iklim organisasi dengan disiplin kerja guru di SMP Negeri Balige Kabupaten Toba Samosir?; (2) Apakah terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja guru di SMP Negeri Balige Kabupaten Toba Samosir?; (3) Apakah terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara iklim organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama dengan disiplin kerja guru di SMP Negeri Balige Kabupaten Toba Samosir? Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) hubungan antara iklim organisasi dengan disiplin kerja guru di SMP Negeri Balige Kabupaten Toba Samosir; (2) hubungan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja guru di SMP Negeri Balige Kabupaten Toba Samosir; (3) hubungan antara iklim organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama dengan disiplin kerja guru di SMP Negeri Balige Kabupaten Toba Samosir. Penelitian ini dilakukan di SMP Negeri Balige Kabupaten Toba Samosir, populasi dalam penelitian ini adalah guru di SMP Negeri Balige Kabupaten Toba Samosir berjumlah 179 orang dengan sampel 78 orang dengan menggunakan teknik sampling proposional acak berstrata. Metode penelitian bersifat deskriptif yang bertujuan untuk memperoleh informasi tentang suatu gejala pada saat penelitian dilakukan. Instrumen penelitian adalah angket/kuisisioner dengan model skala likert. Uji persyaratan dilakukan untuk menguji normalitas, linearitas dan independensi antar variabel bebas. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan: (1) Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara iklim organisasi dengan disiplin kerja guru di SMP Negeri Kecamatan Balige Kabupaten Toba Samosir sebesar $R=0,60$ dengan persamaan garis regresi $\hat{Y}=37,967 + 0,658X_1$; (2) Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja guru di SMP Negeri Kecamatan Balige Kabupaten Toba Samosir sebesar $R=0,71$ dengan persamaan garis regresi $\hat{Y}=29,071 + 0,704X_2$; dan (3) Terdapat hubungan yang positif dan signifikan secara bersama-sama antara iklim organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja guru di SMP Negeri Kecamatan Balige Kabupaten Toba Samosir sebesar $R=0,74$ dengan persamaan garis regresi $\hat{Y}=16,265 + 0,285X_1 + 0,544X_2$.

ABSTRACT

Lastiur Tanjung, Relation Organizational Climate and Work Motivation Work With Discipline Teachers in Secondary Schools Balige District of Toba Samosir. Thesis: Graduate Program in Education Administration. UNIMED. 2015.

The formulation of this study were (1) Is there a positive and significant relationship between organizational climate with work discipline teachers in SMP Balige Toba Samosir ?; (2) Is there a positive and significant relationship between work motivation and work discipline teachers in SMP Balige Toba Samosir ?; (3) Is there a positive and significant relationship between organizational climate and motivation to work together with labor discipline teachers in SMP Balige Toba Samosir? The purpose of this study was to determine: (1) the relationship between organizational climate with work discipline teachers in SMP Balige Toba Samosir regency; (2) the relationship between work motivation and work discipline teachers in SMP Balige Toba Samosir regency; (3) the relationship between organizational climate and motivation to work together with labor discipline teachers in SMP Balige Toba Samosir. This research was conducted in SMP Balige Toba Samosir, the population in this study is a teacher at Junior High School Balige Toba Samosir amounted to 179 people with a sample of 78 people by using proportional stratified random sampling technique. Descriptive research method that aims to obtain information about a phenomenon at the time of the study. The research instrument was a questionnaire / questionnaire with Likert scale model. Test requirements conducted to test for normality, linearity and independence of the independent variable. Data analysis technique used is multiple regression technique. The results showed: (1) There is a positive and significant relationship between organizational climate with work discipline teacher at Junior High School District of Toba Samosir Balige of $R = 0.60$ with a regression line equation $Y = 37.967 + 0,658X_1$; (2) There is a positive and significant relationship between work motivation and work discipline teacher at Junior High School District of Toba Samosir Balige of $R = 0.71$ with a regression line equation $Y = 29.071 + 0,704X_2$; and (3) There is a positive and significant relationship jointly between organizational climate and motivation towards work discipline teachers in SMP District of Toba Samosir Balige of $R = 0.74$ with a regression line equation $\hat{Y} = 16,265 + 0,285X_1 + 0,544X_2$.

Character Building
UNIVERSITY