

## **BAB V**

### **SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja guru di SMP Negeri Tanjungbalai.
2. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara budaya organisasi terhadap motivasi berprestasi guru di SMP Negeri Tanjungbalai.
3. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara budaya organisasi terhadap komitmen organisasi guru di SMP Negeri Tanjungbalai.
4. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi guru di SMP Negeri Tanjungbalai.
5. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara motivasi berprestasi terhadap komitmen organisasi guru di SMP Negeri Tanjungbalai.

#### **B. Implikasi Hasil Penelitian**

Berdasarkan temuan penelitian sebagaimana yang telah diuraikan memberikan implikasi kepada sekolah tingkat pendidikan SMP di Dinas Pendidikan Kota Tanjungbalai, Kepala Sekolah, dan para guru dalam rangka memperbaiki mutu pendidikan SMP di Dinas Pendidikan Kota Tanjungbalai. Untuk itu guna meningkatkan komitmen organisasi guru SMP Negeri di Dinas Pendidikan Kota Tanjungbalai, diperlukan upaya dalam peningkatan budaya organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi berprestasi.

### 1. Implikasi terhadap Kepala Dinas Pendidikan Kota Tanjungbalai

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan, maka hal ini tentu dapat menjadi perhatian Kepala Dinas Pendidikan Kota Tanjungbalai dalam upaya meningkatkan kualitas pendidikan secara umum dan khususnya dalam meningkatkan komitmen organisasi guru di sekolah. Dalam hal ini Kepala Dinas Pendidikan Kota Tanjungbalai dapat melakukan berbagai upaya yang mendukung terjadinya budaya organisasi yang baik, kebijakan yang dapat meningkatkan kepuasan kerja guru, menciptakan motivasi kerja yang mampu mendukung terhadap kesungguhan dalam menjalankan tugas di sekolah.

### 2. Implikasi terhadap Kepala SMP Negeri di Dinas Pendidikan Kota Tanjungbalai

Berdasarkan hasil penelitian ini kepala sekolah perlu mencermati setiap aspek yang berhubungan dengan budaya organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi berprestasi dalam meningkatkan komitmen organisasi guru. Dalam hal ini kepala sekolah perlu memperhatikan budaya organisasi dengan memberikan perhatian, pengarahan terhadap misi dan visi sekolah serta mendukung setiap kegiatan yang dilakukan oleh guru sehingga mampu menciptakan keharmonisan hubungan di sekolah.

Kepala sekolah perlu memberikan perhatian budaya organisasi, kepuasan dan motivasi berprestasi guru dengan melakukan kebijakan yang adil bagi guru. Kepala sekolah harus memperhatikan dan menunjukkan sikap yang positif terhadap hasil kerja guru. Tindakan ini tentu berkaitan dengan pekerjaan yang dapat memberikan manfaat bagi organisasi, yang berarti apa yang diperoleh dalam bekerja sudah memenuhi apa yang dianggap penting.

### 3. Implikasi terhadap guru SMP Negeri di Dinas Pendidikan Kota Tanjungbalai

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan guru berperan serta dalam membangun budaya organisasi, kepuasan kerja dan meningkatkan motivasi berprestasi dalam mencukung terciptanya komitmen organisasi yang baik. Dalam hal ini guru perlu mendukung terhadap terciptanya budaya organisasi yang baik, kepuasan kerja yang meningkat serta motivasi berprestasi yang tinggi dengan berupaya mendukung dalam perwujudan visi dan misi sekolah melalui peningkatan kinerjanya.

Guru sebagai salah satu unsur penting dalam penyelenggaraan pendidikan di sekolah harus memiliki komitmen. Komitmen guru terhadap pekerjaan didefinisikan sebagai hubungan psikologis antara seseorang dan pekerjaannya yang berdasarkan reaksi afektif terhadap pekerjaan tersebut. Guru yang memiliki komitmen terhadap pekerjaan yang kuat terutama dalam mengajar akan mengidentifikasi dan memiliki perasaan yang kuat terhadap pekerjaannya dibandingkan dengan orang yang komitmennya rendah.

Guru dalam melaksanakan tugas perlu memperhatikan kondisi dan kompetensi yang dimiliki. Guru harus memandang baik setiap kegiatan belajar mengajar yang sejalan dengan perwujudan tujuan sekolah. Guru juga harus meningkatkan tanggung jawab dalam melaksanakan tugas, memiliki tujuan yang jelas dan selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja yang mendukung terhadap keberhasilan kerja.

### C. Saran

Berdasarkan uraian dalam simpulan dan implikasi hasil penelitian maka dapat diberikan beberapa saran antara lain:

Berdasarkan uraian dalam simpulan dan implikasi hasil penelitian maka dapat diberikan beberapa saran antara lain:

1. Kepala Dinas Pendidikan Kota Tanjungbalai diharapkan peran sertanya dalam mendukung keberhasilan penyelenggaraan pendidikan di sekolah terutama dengan peningkatan fasilitas, menetapkan peraturan yang dapat mendukung kegiatan di sekolah.
2. Kepala sekolah lebih meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam melaksanakan tugasnya di sekolah termasuk dalam melaksanakan kepemimpinan sehingga lebih meningkatkan terciptanya budaya organisasi yang baik, kepuasan kerja guru meningkat, dan motivasi berprestasi guru yang tinggi.
3. Para guru hendaknya berusaha untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan diri dengan mengikuti berbagai pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan profesionalitas kerja dalam mengajar.
4. Bagi peneliti lain untuk melakukan penelitian dengan melibatkan lebih banyak lagi variabel prediktor dan responden, sehingga aspek lain yang diduga memiliki hubungan dengan penelitian ini dapat dianalisis sehingga memperoleh hasil penelitian yang lebih sempurna.