

ABSTRAK

Tahan Silaban. NIM. 8116132016. Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Intelektual Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kepala Sekolah SMP Di Kabupaten Deli Serdang. Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja Kepala sekolah; (2) pengaruh kemampuan intelektual terhadap motivasi kerja kepala sekolah; (3) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja kepala sekolah; (4) pengaruh kemampuan intelektual terhadap kinerja kepala sekolah, (5) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja kepala sekolah. Metode penelitian adalah Ex Post Facto yang bertujuan untuk memperoleh pengaruh variabel eksogen terhadap variabel endogen penelitian. Subjek penelitian adalah seluruh Kepala Sekolah di SMP Kabupaten Deli Serdang. Dengan jumlah sampel sebanyak 149 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *random sampling*. Metode penelitian analisis jalur yang bertujuan untuk menguji hipotesis dan memperoleh informasi tentang penelitian. Berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan: (1) terdapat pengaruh langsung budaya organisasi terhadap motivasi kerja Kepala sekolah dinyatakan dengan $t_{hitung} \rho_{31} > t_{tabel \alpha=5\%}$ ($6,031 > 1,655$); (2) terdapat pengaruh langsung kemampuan intelektual terhadap motivasi kerja kepala sekolah dinyatakan dengan $t_{hitung} \rho_{32} > t_{tabel \alpha=5\%}$ ($2,130 > 1,655$); (3) terdapat pengaruh langsung budaya organisasi terhadap kinerja kepala sekolah dinyatakan dengan $t_{hitung} \rho_{41} > t_{tabel \alpha=5\%}$ ($4,320 > 1,655$); (4) terdapat pengaruh langsung kemampuan intelektual terhadap kinerja kepala sekolah dinyatakan dengan $t_{hitung} \rho_{42} > t_{tabel \alpha=5\%}$ ($2,039 > 1,655$); dan (5) terdapat pengaruh langsung motivasi kerja terhadap kinerja kepala sekolah dinyatakan dengan $t_{hitung} \rho_{43} > t_{tabel \alpha=5\%}$ ($4,091 > 1,655$). Hasil penelitian memberikan gambaran bahwa budaya organisasi, kemampuan intelektual dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja kepala sekolah sebesar 52,90%. Dan sisanya ditentukan faktor lain.

ABSTRACT

Tahan Silaban. NIM. 8116132016. *Effect of Organizational Culture, Intellectual Ability and Work Motivation to Performance Junior High School Principal in Deli Serdang. Graduate Program, State University of Medan in 2014.*

This study aimed to determine: (1) the effect organizational culture to work motivation; (2) the effect intellectual ability to work motivation; (3) the effect organizational culture to principal performance; (4) the effect intellectual ability to principal performance; (5) the effect work motivation to principal performance. The research method is Ex Post Facto aimed to obtain the effect of exogenous variables on endogenous variables of research. Subjects were principal Public Junior High Schools in Deli Serdang with a total sample of 149 people. Sampling is done by random sampling. Path analysis research method is aimed to test the hypothesis and to obtain information about the study. Based on hypothesis testing can be concluded: (1) there is effect organizational culture to work motivation by $t_{count} \rho_{31} > t_{tabel \alpha=5\%} (6,031 > 1,655)$; (2) there is effect intellectual ability to work motivation by $t_{count} \rho_{32} > t_{tabel \alpha=5\%} (2,130 > 1,655)$; (3) there is effect organizational culture to principal performance by $t_{count} \rho_{41} > t_{tabel \alpha=5\%} (4,320 > 1,655)$; (4) there is intellectual ability to principal performance by $t_{count} \rho_{42} > t_{tabel \alpha=5\%} (2,039 > 1,655)$; and (5) there is work motivation to principal performance by $t_{count} \rho_{43} > t_{tabel \alpha=5\%} (4,091 > 1,655)$. The results of the research suggests that organizational culture, intellectual ability and motivation affect the performance of the principal of 52.90%, and the rest of others factors.