

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari penelitian tentang kondisi pendidikan anak karyawan perkebunan PT. PP Lonsum, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kondisi keluarga karyawan PT. PP Lonsum menunjukkan bahwa keluarga karyawan tergolong sejahtera. Hal ini terlihat dari beberapa hal yaitu: 1) setiap anggota keluarga memenuhi peranannya, 2) pendapatan ayah yang merupakan karyawan di PT. PP Lonsum dapat memenuhi kebutuhan keluarga, 3) jumlah tanggungan dalam setiap keluarga termasuk ideal, 4) setiap anak dalam keluarga mendapatkan pendidikan secara formal.
2. Berdasarkan hasil observasi wawancara dan data yang diperoleh pendidikan anak karyawan di desa rambung sialang dapat dikatakan baik dengan indikator yang pertama, keseluruhan anak dapat bersekolah sampai tingkat SMA melewati wajib belajar 9 tahun yang dicanangkan oleh pemerintah. Yang kedua, kesadaran orang tua yang semakin berkembang dalam memberikan motivasi kepada anak untuk tetap melanjutkan sekolah. Dan yang terakhir, peran perusahaan yang berkomitmen dalam menunjang pendidikan anak karyawan seperti menyediakan sarana dan pra sarana pendidikan.
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi pendidikan anak karyawan PT. PP Lonsum adalah pendapatan orangtua, kepedulian orang tua, dan faktor lingkungan. Dari beberapa faktor yang mempengaruhi pendidikan tersebut, faktor kepedulian orang

tua dan faktor lingkungan memiliki relevansi dengan teori empirisme yang berpendapat bahwa dalam perkembangan anak menjadi manusia dewasa sangat ditentukan oleh lingkungannya atau oleh pendidikan dan pengalaman yang diterimanya sejak kecil. Manusia-manusia dapat dididik menjadi apa saja kearah yang baik maupun yang buruk menurut kehendak lingkungan ataupun pendidikannya.

B. Saran

Dari penelitian yang telah dilakukan mengenai kondisi pendidikan anak karyawan PT. PP Lonsum Rambung Sialang Desa Rambung Sialang Tengah, penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Orang tua diharapkan untuk lebih peduli terhadap kebutuhan pendidikan anak serta mengawasi, mengarahkan, dan membimbing anak dalam proses pendidikan.
2. Orang tua diharapkan memberikan dorongan dan motivasi yang berkelanjutan, sebab dengan motivasi yang baik dari orang tua diharapkan anak akan terpacu dan meningkatkan prestasi dalam pendidikan anak.
3. Perusahaan hendaknya memperhatikan sarana-sarana yang dapat menunjang pendidikan anak.

Di samping itu, penulis berharap adanya beasiswa bagi anak karyawan yang dalam masa tanggungan sekolah.