

## ABSTRAK

**Ris Ariani Purba : Kesejahteraan Karyawan PT. Bumi Sari Prima dan Hubungannya Dengan Kegiatan Industri Tepung Tapioka. (Pembimbing : Dra. Lukitaningsih, M.Hum)**  
**Skripsi Medan : Fakultas Ilmu Sosial. UNIMED. 2012**

Penelitian ini bertujuan untuk untuk mengetahui proses berdirinya Industri Tepung Tapioka (PT. Bumi Sari Prima) di Kota Pematangsiantar, untuk mengetahui kesejahteraan karyawan (PT. Bumi Sari Prima) dan hubungannya dengan kegiatan industri tepung tapioka di Kota Pematangsiantar, dan untuk mengetahui peranan Industri Tepung Tapioka (PT. Bumi Sari Prima) terhadap peningkatan perekonomian masyarakat sekitar.

Metode yang digunakan adalah metode *field reseach* dimana peneliti langsung turun kelapangan dalam mengambil data yang diperlukan, dengan sumber data primer yaitu dari karyawan dan Humas PT. Bumi Sari Prima yaitu melalui angket dan wawancara, dan sumber data sekunder yaitu buku-buku yang berkaitan dengan masalah yang diteliti. Data yang diperoleh dianalisis dengan metode berpikir ilmiah, yaitu dengan cara menganalisa antara kajian teoritis dengan literatur yang tertuang dalam bab pembahasan guna mengambil kesimpulan.

Hasil penelitian diperoleh sebagai berikut : bahwa PT. Bumi Sari Prima adalah pabrik tepung tapioka yang memiliki karyawan 200s/d250 karyawan, dimana masing-masing ada bagian-bagian kerja yang berbeda. PT. Bumi Sari Prima telah memberikan dampak yang positif terhadap masyarakat sekitar pabrik tersebut karena pabrik tersebut menampung karyawan dari masyarakat sekitar pabrik tersebut. PT. Bumi Sari Prima juga telah mempermudah menjual hasil tani seperti ubi kayu karena para petani ubi kayu mudah menjual hasil taninya yaitu ubi kayu ke pabrik tersebut dengan harga yang setimpal. Para karyawan PT. Bumi Sari Prima juga menerima fasilitas yang telah diberika oleh pabrik tersebut, selain gaji pokok, tunjangan jabatan dan tunjangan berkala, uang makan siang dan uang makan malam bagi karyawan yang bekerja pada shift malam, dan uang kehadiran. Perusahaan juga memberi fasilitas seperti, pengangkutan antar jemput karyawan, jamsostek, koperasi simpan pinjam, penyuluhan kesehatan, dan tempat beribadah. Program jamsostek yang diikuti adalah : jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, jaminan kematian, dan jaminan pemeliharaan kesehatan. PT. Bumi Sari Prima juga memberi kelebihan bagi karyawan yang wanita, seperti cuti haid 2 hari, cuti melahirkan 3 bulan, cuti keguguran 1 setengan bulan. PT. Bumi Sari Prima juga memberikan THR dan bonus kepada karyawannya. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa PT. Bumi Sari Prima telah memberikan hidup yang sejahtera kepada karyawan-karyawan yang bekerja di pabrik tersebut, karena PT. Bumi Sari Prima telah memberikan fasilitas dan gaji yang dibutuhkan karyawan yang bekerja di pabrik tersebut.