

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kerangka Teori	11
2.1.1 Kepuasan Kerja	11
2.1.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja	11
2.1.1.2 Teori Kepuasan Kerja	12
2.1.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	15
2.1.1.4 Indikator Kepuasan Kerja	18
2.1.2 Promosi Jabatan	22
2.1.2.1 Pengertian Promosi Jabatan	22
2.1.2.2 Dasar – Dasar Promosi Jabatan.....	23

2.1.2.3 Tujuan dan Manfaat Promosi Jabatan	24
2.1.2.4 Jenis – Jenis Promosi Jabatan	26
2.1.2.5 Prosedur Promosi Jabatan	27
2.1.2.6 Faktor Yang Mempengaruhi Promosi Jabatan	28
2.1.2.7 Indikator Promosi Jabatan	29
2.1.3 Kompensasi	30
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi	30
2.1.3.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	32
2.1.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	33
2.1.3.4 Jenis – Jenis Kompensasi	37
2.1.3.5 Indikator Pemberian Kompensasi	40
2.2 Penelitian Relevan	42
2.3 Kerangka Berpikir	47
2.4 Hipotesis	50
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi Penelitian	52
3.2 Sumber Data	52
3.2.1 Data Primer	52
3.2.2 Data Sekunder	52
3.3 Populasi dan Sampel	53
3.3.1 Populasi	53
3.3.2 Sampel	53
3.4 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	53
3.4.1 Variabel Penelitian	53
3.4.2 Defenisi Operasional	54

3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.5.1 Studi Dokumentasi.....	56
3.5.2 Kuisisioner.....	56
3.5.3 Metode Analisis Kuantitatif	58
3.5.3.1 Uji Validitas	58
3.5.3.2 Uji Reliabilitas	60
3.6 Teknik Analisis Data.....	61
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	61
3.6.1.1 Uji Normalitas.....	61
3.6.1.2 Uji Multikoleaniritas	61
3.6.1.3 Uji Heteroskedestisitas.....	62
3.6.2 Analisis Regresi Berganda	62
3.6.3 Uji F	63
3.6.4 Uji t	64
3.6.5 Analisis Determinasi (R^2)	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	66
4.1.1 Sejarah Perusahaan	66
4.1.2 Struktur Organisasi	69
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	70
4.1.4 Deskripsi Responden.....	70
4.2 Identifikasi Hasil Penelitian	71
4.2.1 Identifikasi Responden.....	71
4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Angket	72
4.2.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Promosi Jabatan.....	73

4.2.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Kompensasi	75
4.2.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	76
4.2.3 Deskripsi Hasil Penelitian	78
4.2.3.1 Variabel Promosi Jabatan (X_1).....	78
4.2.3.2 Variabel Kompensasi (X_2)	82
4.2.3.3 Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	86
4.3 Teknik Analisis Data.....	89
4.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	89
4.3.1.1 Uji Normalitas	86
4.3.1.2 Uji Multikolinearitas	91
4.3.1.3 Uji Heterokedesitas	92
4.3.2 Analisis Regresi Berganda	94
4.3.3 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	95
4.3.4 Uji Parsial (Uji t).....	97
4.3.5 Analisis Determinasi (R^2)	103

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	104
5.2 Saran.....	106

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN