

ABSTRAK

Rolesmi Ida Yanti Purba, NIM 7113210041. Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Promosi Jabatan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan berjumlah 76 orang. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan *total sampling* dengan jumlah 76 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuisisioner yaitu dengan memberikan daftar pertanyaan atau kuisisioner secara langsung kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi berganda. Untuk mengetahui pengaruh variabel bebas (Promosi Jabatan dan Kompensasi) terhadap variabel terikat (Kepuasan Kerja) secara simultan digunakan koefisien determinasi dengan hasil 42,4% positif dan signifikan. Hasil ini menunjukkan bahwa pengaruh antara Promosi Jabatan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan sebesar 42,4%. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Promosi Jabatan (X_1) secara parsial terhadap Kepuasan Kerja (Y) dengan koefisien regresi sebesar 0,140. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi (X_2) secara parsial terhadap Kepuasan Kerja (Y) dengan koefisien regresi sebesar 0,531. Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini diterima yaitu, ada pengaruh antara Promosi Jabatan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja baik secara simultan maupun parsial pada Karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan.

Kata kunci : Promosi Jabatan, Kompensasi, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Rolesmi Ida Yanti Purba, NIM 7113210041. Effect of Promotion and Compensation on Employee Job Satisfaction PT. Rajawali Nusindo Branch Medan. Thesis Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan, in 2015.

The purpose of this research was to know the effect of Promotion and Compensation on Employee Job Satisfaction PT. Rajawali Nusindo Branch Medan . The population of this research are all employees of PT. Rajawali Nusindo Branch Medan of 76 people. The sampling technique is done by sampling with a total size of 76 people. The collected data used questionnaire method is to provide a list of question or questionnaire directly to respondents. The analysis of data techniques in this study use multiple regression analysis. To determine the influence of independent variables (Promotion and Compensation) on the dependent variable (Job Satisfaction) simultaneously used the coefficient of determination with 42,4% positive and significant. These result showed that the influence between Promotion and Compensation on Employee Job Satisfaction simultaneously of PT. Rajawali Nusindo Branch Medan by 42,4%. The influence positive and significant of Promotion (X_1) partially on the Job Satisfaction (Y) coefficient of regression equal to 0,140. The influence positive and significant of Compensation (X_2) to the Job Satisfaction (Y) coefficient of regression equal to 0,531. Thus the hypothesis in this study accepted that there is influence between Promotion and Compensation on Job Satisfaction, both simultaneously and partially to employee in PT. Rajawali Nusindo Branch Medan.

Key Word : Promotion, Compensation, Job Satisfaction.