

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat dibuat beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Dari hasil pengolahan data primer yang telah dilakukan penelitian ini, maka dapat persamaan $Y = 0,365 X_1 + 0,568 X_2 + \epsilon$.
 - a. Koefisien X_1 sebesar 0,365 menyatakan bahwa setiap terjadi peningkatan budaya organisasi akan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 0,365 (asumsi faktor lain konstan).
 - b. Koefisien X_2 sebesar 0,568 menyatakan bahwa setiap terjadi peningkatan disiplin kerja akan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 0,568 (asumsi faktor lain konstan).
2. Pengaruh budaya organisasi secara langsung terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) P3B Sumatera UPT Medan adalah sebesar 0,133 atau 13.3%.
3. Pengaruh disiplin kerja secara langsung terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) P3B Sumatera UPT Medan adalah sebesar 0,322 atau 32.2%.
4. Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) P3B Sumatera UPT Medan sebesar 76,9%

dan 22,1% dijelaskan oleh faktor lain diluar analisa variabel penelitian ini yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.

5. Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan dapat dilihat dan diperoleh nilai signifikan $0,000 <$ dari taraf nyata 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yang artinya ada pengaruh antara budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan

5.2. Saran

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan harus memiliki budaya organisasi yang baik serta kedisiplinan kerja yang baik pula untuk dapat mendukung satu sama lain. Karena kinerja di PT. PLN (Persero) P3B Sumatera UPT Medan dinilai masih cukup yang artinya perlu perbaikan dari sisi peningatan kinerja karyawan yang meliputi budaya organisasi dan disiplin kerja yang sangat baik serta faktor-faktor lain juga harus diperhatikan untuk mencapai hasil kinerja yang lebih baik bagi karyawan dan perusahaan.
2. Disiplin kerja pada PT. PLN (Persero) P3B Sumatera UPT Medan dinilai sudah berjalan dengan baik, guna untuk terus memberikan layanan yang terbaik untuk konsumen (masyarakat) diharapkan karyawan terus meningkatkan disiplin kerja untuk menjaga stabilitas hasilnya kerja karyawan dan menjadikan disiplin kerja kearah yang sangat baik.
3. Budaya organisasi pada PT. PLN (Persero) P3B Sumatera UPT Medan dinilai sudah berjalan dengan baik. Budaya baik yang dianut oleh perusahaan

kepada setiap karyawan yaitu dengan melakukan sosialisasi yang baik dan menyampaikan nilai yang dikehendaki dalam bahasa yang dianut oleh kebanyakan karyawan. Menyemangati karyawan dengan pernyataan positif tentang kemampuan mereka dalam mengemban nilai yang dianut bersama. Dengan mengenal budaya organisasi, akan memudahkan manajemen mengambil keputusan baik strategis maupun operasional. Budaya perusahaan yang dilaksanakan dengan baik akan menciptakan suasana kerja yang kondusif dan mengarah ke budaya organisasi yang sangat baik.

4. Kepada peneliti lain diharapkan menambah faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi, promosi, lingkungan kerja dan lain-lain. Sehingga dapat memberikan kontribusi yang lebih berarti untuk meningkatkan kinerja karyawan. Karena dengan meningkatkan kinerja karyawan akan mempermudah pencapaian tujuan perusahaan sehingga hasil penelitian lebih bermanfaat lagi.