

ABSTRAK

ZULMI IRAWAN, NIM 7113210049, Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) P3B Sumatera UPT Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Tahun 2015.

Kinerja suatu organisasi sangat ditentukan oleh kinerja karyawan, karena dengan meningkatnya kinerja karyawan otomatis akan meningkatkan kinerja perusahaan. penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) P3B Sumatera UPT Medan, dengan populasi 175 orang dan sampel 64 orang.

Teknik analisis data yang digunakan yaitu dengan cara menyebar angket yang pengukurannya dengan skala linkert dan diolah secara statistik dengan menggunakan Analisis Jalur. Sesuai dengan model diagram jalur, ditemukan persamaan struktural yaitu : $Y = P_y X_1 + P_y X_2 + \epsilon$ diolah dengan program *SPSS 20.0 For Windows*.

Setelah data analisis dengan bantuan SPSS 20 maka diperoleh persamaan analisis jalur $Y = 0,365 X_1 + 0,568 X_2 + 0,482 \epsilon$. Selanjutnya nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,767 yang memiliki arti bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 76,7% dan sisanya ditentukan oleh faktor-faktor lain. Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan dapat dilihat dan diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,005$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yang artinya ada pengaruh antara budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

ZULMI IRAWAN, NIM 7113210049, Effect of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance At PT. PLN (Persero) P3B Sumatra Medan UPT. Thesis Department of Management, Faculty of Economics, University of Medan in 2015.

The performance of an organization is determined by the performance of the employee, because with the increased performance of employees will automatically improve the performance of the company. This study aims to determine the effect of organizational culture and work discipline on employee performance at PT. PLN (Persero) P3B Sumatra Medan UPT, with a population of 175 people and a sample of 64 people.

The data analysis technique used is by spreading questionnaire with a scale of measurement linkert and statistically processed using Path Analysis. In accordance with the model of the path diagram, found that structural equation: $Y = \beta_{YX_1} X_1 + \beta_{YX_2} X_2 + \epsilon$ processed with SPSS 20.0 for Windows.

After the data analysis using SPSS 20 then the path analysis equation $Y = 0,365 X_1 + 0,568 X_2 + 0,482 \epsilon$. Furthermore, the coefficient of determination (R^2) of 0.767 which means that the culture of the organization and discipline of work simultaneously affects the performance of employees is 76.7% and the remainder is determined by other factors. Based on the data processing can be viewed and obtained significance value of 0.000 < 0.005. It can be concluded that the hipotes accepted, which means there is effect of organizational culture and work discipline on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance