

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa sistem pengukuran kinerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi publik pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan.

Hasil uji F menunjukkan bahwa nilai ($F_{hitung} > F_{tabel}$) ($8,520 > 3,806$) dan berdasarkan nilai signifikan ($0,00 < 0,05$), yang berarti menerima H_a . Hasil analisis regresi secara keseluruhan menunjukkan adjusted R Square sebesar 0,688, yang berarti bahwa variabel sistem pengukuran kinerja dan disiplin kerja, dapat menjelaskan variable kinerja organisasi publik sebesar 56,70% dan selebihnya sebesar 43,30% dipengaruhi oleh variabel lain.

5.2 Saran:

Adapun saran pada penelitian ini adalah:

- a. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti menambah jumlah responden agar hasil penelitian ini lebih dapat memberikan gambaran tentang pengaruh sistem pengukuran kinerja dan disiplin kerja terhadap kinerja organisasi publik pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan.
- b. Untuk Penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti dapat mengubah variabel independen Sistem pengukuran kinerja dan disiplin kerja dengan variabel yang lain yang masih membahas tentang kinerja organisasi publik, agar dapat melihat hasil apakah variabel independen kinerja organisasi publik masih mempunyai pengaruh atau tidak terhadap variabel lain.
 - a. Penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan dalam melaksanakan setiap tugas-tugasnya serta dapat menjalankan organisasinya sebagaimana seharusnya.