

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan analisis data dan evaluasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Penanaman Modal dan Promosi Provinsi Sumatera Utara maka penulis menarik kesimpulan dan saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam upaya meningkatkan Kepuasan Kerja dimasa yang akan datang.

5.1. Simpulan

1. Berdasarkan Uji F pada tabel 4.18 diperoleh F_{hitung} sebesar 15.495 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,16 dan taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel bebas gaya kepemimpinan dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat kepuasan kerja. Dapat disimpulkan H_a diterima dan H_0 ditolak.
2. Variabel gaya kepemimpinan memiliki $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu sebesar $3,726 > 1,672$ dan taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja pegawai.
3. Variabel komunikasi memiliki $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu sebesar $2,224 > 1,672$ dan taraf signifikansi sebesar $0,030 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja pegawai.

4. Untuk uji koefisien determinasi R Square diperoleh nilai sebesar 0,352. Nilai R Square menunjukkan bahwa variabel independen yaitu variabel gaya kepemimpinan dan komunikasi mampu menjelaskan variabel dependen yaitu kepuasan kerja pegawai sebesar 0,352 (35,2 %) dan sisanya sebesar 64,8% dipengaruhi oleh faktor - faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, berikut akan dikemukakan beberapa saran, yaitu:

1. Sebaiknya Badan Penanaman Modal dan Promosi Provinsi Sumatera Utara lebih menerapkan gaya kepemimpinan yang lebih demokratis dengan memperhatikan hubungan dengan pegawainya, dimana yang nantinya akan mempengaruhi kinerja instansi, agar tujuan instansi dapat terlaksana dan tercapai secara optimal.
2. Hendaknya Badan Penanaman Modal dan Promosi Provinsi Sumatera Utara memperhatikan komunikasi yang ada didalam perusahaan yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja pegawai, karena dari hasil yang diperoleh komunikasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai dalam mencapai tujuan perusahaan.
3. Badan Penanaman Modal dan Promosi Provinsi Sumatera Utara hendaknya memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai seperti lingkungan kerja, motivasi, dll yang dapat

meningkatkan kinerja pegawai agar tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik.



THE
Character Building
UNIVERSITY