

ABSTRAK

Soviani Yosephine Harefa, NIM 7111610008. “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Penanaman Modal Dan Promosi Provinsi Sumatera Utara”. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada badan penanaman modal dan promosi provinsi sumatera utara. Penelitian ini dilakukan pada badan penanaman modal dan promosi provinsi sumatera utara dengan jumlah populasi 60 orang. Pengambilan sampel menggunakan total sampling artinya seluruh populasi akan menjadi objek sampel penelitian yaitu 60 orang pegawai

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner (angket) yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner kepada sampel (responden) dan mengumpulkannya kembali. Teknik analisa data yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda dan diolah dengan program SPSS 17.00. sebelum data diregresikan maka terlebih dahulu diuji keterkaitan antar variabel, datanya diuji menggunakan uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas. Serta untuk memperoleh persamaan regresi antara gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kepuasan kerja digunakan rumus Koefisien Determinasi (R^2).

Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 3,726, variabel komunikasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 2,224, variabel gaya kepemimpinan dan komunikasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 15.495.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Penanaman Modal Dan Promosi Provinsi Sumatera Utara.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Kepuasan Kerja Pegawai.